

| | |
|--|---|
| TÍTULO DEL PUESTO: Líder de Equipo para la Respuesta a las Inundaciones en la Región Lambayeque y La Libertad | |
| EQUIPO/PROGRAMA: Respuesta a las Inundaciones, Perú | UBICACIÓN: Lambayeque |
| GRADO: 2 | TIPO DE CONTRATO: A plazo fijo por 4 meses |
| <p>PROTECCIÓN INFANTIL: Nivel 3: Las responsabilidades del puesto pueden requerir que el titular tenga contacto regular con o acceso a niños, niñas y adolescentes. Record de Antecedentes Penales o lo equivalente a referencias policiales serán solicitadas (Política de Protección Infantil).</p> | |
| <p>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN Save the Children es la organización líder en defensa de los derechos de la infancia en todo el mundo. Trabajamos en más de 120 países salvando vidas, proporcionando seguridad y protección a los niños y niñas y defendiendo sus derechos.</p> <p>Trabajamos en conjunto con nuestros socios, para impulsar avances en la forma en que el mundo trata a los niños y niñas, con el fin de generar cambios inmediatos y duraderos en sus vidas.</p> <p>Save the Children International es una organización con mandato full spectrum (humanitario y de desarrollo). Esta es la única manera en que seremos capaces de asegurar que algunos de los derechos fundamentales que los niños tienen, como la supervivencia, la seguridad y el acceso constante a la protección se puede garantizar. Como parte de un compromiso de trabajar con los niños a través de intervenciones humanitarias Save the Children apoyara los programas tanto en la aparición súbita y situaciones de emergencias.</p> <p>En el marco de las inundaciones recientes que impactaron a Perú, Save the Children ha decidido responder a esta emergencia brindando ayuda humanitaria a familias y niñas y niños en abastecimiento de agua, saneamiento y promoción de la higiene, salud, albergues, educación y protección a la niñez.</p> | |
| <p>OBJETIVO DEL PUESTO: El Líder de Equipo para la Respuesta a las Inundaciones en la Región Lambayeque y La Libertad, tendrá a cargo la gestión del programa de emergencia de Save the Children en la Región Lambayeque (como centro base) y trabajará en estrecha colaboración con los Coordinadores de Sector y las Gerentes de la Oficina en Perú. El Líder de Equipo deberá tener un buen conocimiento del contexto local y regional en el ámbito político, social y económico. El titular del puesto tendrá un rol clave en asegurar la implementación de la estrategia asegurando una respuesta humanitaria eficaz y una apropiada evaluación y seguimiento a fin de analizar las necesidades, vulnerabilidades y capacidades en cada situación y asegurar un estricto cumplimiento de los principios humanitarios, políticas y procedimientos y regulaciones de los donantes y asegurar una estricta adhesión a los principios humanitarios. El titular del puesto desempeñará un rol clave en la gestión del programa de respuesta humanitaria de Save the Children en la Región La Libertad y Lambayeque para maximizar nuestro impacto y conseguir cambios positivos para los niños y niñas de la región.</p> | |
| <p>ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL PUESTO: Reporta a: Gerente de Implementación de Programas Perú - Ecuador</p> <p>Personal que reporta directamente al puesto: Coordinadores/as de las regiones de La Libertad y Lambayeque, Coordinadores/as de WASH, Shelter, Coordinadores/as de Medio Ambiente, Limpieza, Logística y Oficial de Finanzas y Administración.</p> | |

ÁREAS CLAVE DE RESPONSABILIDAD:

Desarrollo, gestión e implementación del Programa

- Liderar y gestionar una eficaz respuesta humanitaria de Save the Children en la Región Lambayeque y La Libertad.
- Gestionar donaciones en los sectores identificados como prioritarios, garantizando el estricto cumplimiento de las actividades del programa con los estándares de calidad, los valores, las políticas y procedimientos nacionales y globales de Save the Children y con los reglamentos y acuerdos pertinentes de los donantes, las directrices de Esfera y el Código de Conducta.
- Trabajar estrechamente con el Gerente de Finanzas y el área de Finanzas para asegurar un eficiente manejo presupuestal por parte de los administradores de presupuesto de acuerdo al esquema de delegación.
- Trabajar con los Coordinadores de Sector, participando en el diseño, programas innovadores y de alta calidad para brindar ayuda a niños y niñas y familias afectadas (factibilidad, consolidación, metodología, implementación).
- Garantizar y elaborar informes del Programa de Ayuda Humanitaria, y asegurando su calidad y entrega a tiempo para los donantes acerca de las actividades del programa en cumplimiento con los requerimientos de Save the Children y de los donantes.
- Con el apoyo de la oficina de País y la Oficina Regional, asegurar una óptima gestión de la seguridad y protección e implementación de políticas y procedimientos actualizados y adaptados en respuesta al ambiente operacional volátil propio del contexto de emergencia.
- Supervisar el funcionamiento efectivo de los sistemas logísticos para adquisiciones, almacenaje y distribución de existencias, suministros y servicios.
- Asegurar una eficiente rendición de cuentas a los beneficiarios.
- Asegurar la implementación del ciclo de gestión del Programa y asegurar el cumplimiento de los protocolos de MERA (Monitoreo y Evaluación, Rendición de Cuentas y Aprendizaje) y asegurar una mirada integral de los derechos de la infancia. Garantizar un enfoque de dirección adecuado.
- Apoyar a diseñar estrategias sectoriales a través de la influencia y el liderazgo en foros de coordinación interinstitucional, asegurando que las necesidades específicas de los niños y niñas sean abordadas.
- Liderar operacionalmente a nivel organizacional, la innovación y el aprendizaje en consulta con el equipo Humanitario.
- Planificar, identificar y disponer de un apropiado personal y efectiva estructura para una respuesta integral (que incluya el asegurar que las políticas de personal estén de acuerdo a las leyes nacionales).

Gestión de Personal

- Asegurar el establecimiento e implementación de metodologías de gestión robusta y formas estandarizadas de trabajo (delegación, planificación, informes y fortalecimiento de capacidades).
- Asegurar que los planes de fortalecimiento de capacidades y sistemas de gestión de desempeño se lleven a cabo para desarrollar las competencias requeridas en el personal para asegurar una adecuada sostenibilidad y calidad de la respuesta.
- Dar Coaching y Mentoring al personal y vincularlo a mecanismos de desarrollo del talento a nivel organizacional.
- Con el apoyo del Área de Recursos Humanos de la oficina de País, planificar, identificar y disponer de un apropiado personal y efectiva estructura, que incluye asegurar que las políticas de personal estén de acuerdo con las leyes nacionales pertinentes.
- Apoyar en el cumplimiento de la Política de Protección Infantil, promover una cultura de mantener a la niñez segura, y asegurar que el potencial daño a los niños y niñas (por nuestro propio personal y/o como resultado de nuestro trabajo) sea identificado y tratado regularmente. El titular del puesto debe informar y responder a las intervenciones según lo establecido para su puesto relacionado a las responsabilidades identificadas en la Política de Protección Infantil.

Representación, Incidencia y Aprendizaje Organizacional:

- Como parte del equipo de liderazgo de la oficina de País, representar a Save the Children ante los donantes y miembros y la comunidad humanitaria.
- Contribuir a elaborar estrategias sectoriales a través de la influencia y liderazgo en foros de coordinación inter-agencia, asegurando que las necesidades de los niños y niñas sean abordadas.
- Llevar a cabo regularmente la representación de alto nivel para la incidencia con socios de los gobiernos locales así como con representantes de los donantes. Establecer sistemas para la comunicación con socios de los gobiernos locales, departamentos de línea pertinentes y representantes de la comunidad en las áreas del programa.
- Asegurar la implementación de las políticas y procedimientos de Save the Children con respecto a la Políticas de Protección Infantil, seguridad y protección, bienestar del personal, igualdad de oportunidades y otras políticas relevantes.

HABILIDADES Y COMPORTAMIENTOS (NUESTROS VALORES EN LA PRÁCTICA):

Rendición de Cuentas

- Capacidad para la toma de decisiones, para la gestión eficiente de los recursos, el logro de resultados y el comportamiento adecuado para la protección infantil y los valores de Save the Children.
- Asegura que los miembros del equipo sean responsables de cumplir con sus responsabilidades, dándoles la libertad para mejorar su rendimiento y desarrollarse a sí mismos al identificar mecanismos de ajuste cuando los resultados no se consiguen.
- Asegura el cumplimiento de los convenios y las políticas institucionales firmados por los socios.
- Crea un ambiente gerencial para liderar, capacitar y mantener nuestra cultura de la Política de Protección Infantil.

Exigencia

- Junto con su equipo asume retos para el logro de los objetivos estratégicos institucionales.
- Comparte ampliamente la visión de SC y se compromete y motiva a los demás.
- Piensa estratégicamente, a escala global y mirando al futuro.

Colaboración

- Crea y mantiene relaciones efectivas con su equipo, colegas, miembros, donantes y socios
- Valora la diversidad, la considera como una fuente de fortaleza competitiva
- Accesible, buen oyente, capacidad para comunicarse
- Contribuye a la construcción de un buen clima organizacional

Creatividad

- Desarrollo y alienta soluciones nuevas e innovadoras
- Dispuesto (a) a tomar riesgos

Integridad

- Honestidad y transparencia
- Demuestra altos niveles de integridad y confidencialidad
- Siempre actúa en el mejor interés de los niños y niñas
- Compromiso con los valores y Código de Conducta de Save the Children

EXPERIENCIA Y FORMACIÓN

Esencial

- Maestría en Relaciones Internacionales o equivalente.

- Mínimo cinco (05) años de experiencia en un rol gerencial dentro de un programa complejo de país en entornos de conflicto, gestión de equipos de programa, gestión de proyectos y estar familiarizado con los requerimientos de un amplia gama de donantes.
- Experiencia en respuesta en emergencias es esencial.
- Conocimiento de planificación estratégica y presupuesto
- Experiencia en incidencia política
- Demostrada familiaridad con el Sistema MERA que incluye Monitoreo y Evaluación y sistemas de Rendición de Cuentas de beneficiarios en programas grandes y complejos.
- Sensibilidad política y cultural con cualidades de paciencia, tacto y diplomacia.
- Un alto nivel de español e inglés escrito y hablado.

COMPETENCIAS DE SAVE THE CHILDREN

El titular del puesto deberá contar con fuertes competencias en:

Liderazgo

- Liderar e inspirar.
- Conseguir resultados.
- Preocuparse por el desarrollo propio y de los demás.

Pensamiento

- Resolver problemas y tomar decisiones.
- Innovar y adaptar.
- Aplicar los conocimientos técnicos y la experiencia.

Compromiso

- Trabajar con otros de manera efectiva.
- Comunicar con impacto.
- Desarrollar redes.

RESPONSABILIDADES ADICIONALES AL PUESTO:

- Las funciones y responsabilidades del puesto antes establecidas no son exhaustivas y el titular del puesto puede, en caso necesario, llevar a cabo otras funciones adicionales de acuerdo a sus cualidades y nivel de experiencia.
- Disponibilidad para viajar dentro y fuera del país.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

- El titular del puesto debe realizar sus tareas considerando y respetando la Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades de SCL.

SALUD Y SEGURIDAD:

- El titular del puesto debe realizar sus tareas considerando y respetando la Políticas de Salud y Seguridad en el Trabajo.

ELABORADO POR:

María Teresa Mosquera, Gerente de Implementación de Programas
Perú - Ecuador

FECHA: 17/07/2017

DP APROBADA POR:

María Gabriela Villalobos, Directora de País Perú - Ecuador

FECHA: 17/07/2017