



# **UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA**

**OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN  
OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN**



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2021**

**Piura, 25 de Mayo 2018**

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA**  
**OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN**  
**OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN**

**AUTORIDADES UNIVERSITARIAS**

**De la Alta Dirección:**

- ❖ **Dr. CÉSAR AUGUSTO REYES PEÑA-** Rector
- ❖ **Dra. YOJANI MARÍA ABAD SULLÓN-** Vicerrectora Académica
- ❖ **Dr. GERMÁN ALEJANDRO SÁNCHEZ MEDINA-**Vicerrector de Investigación
- ❖ **Dr. AFRANIO DAVID CHOQUEHUANCA PANTA-**Director General de Administración

**Decanos o Jefes de los Órganos de Línea (Facultades y Escuela de Posgrado)**

- ❖ **Dr. JOSÉ ALFREDO HERRERA FARFÁN (&):** Decano-Facultad de Ciencias Administrativas
- ❖ **Dr. CARLOS ALBERTO GRANDA WONG (&):**Decano-Facultad de Agronomía
- ❖ **C.P.C.FRANKLIN RONALD SAVITZKI MENDOZA:**Decano (e)-Facultad de Ciencias Contables y Financieras
- ❖ **Dr. JOSÉ LUIS ORDINOLA BOYER (&) :** Decano - Facultad de Economía
- ❖ **Mg. TEOBALDO LEÓN GARCÍA (&) :**Decano-Facultad de Ingeniería Industrial
- ❖ **M.Sc. ORLANDO BARTOLOMÉ ZAPATA COLOMA (&) :**Decano-Facultad de Ingeniería de Minas
- ❖ **Dr. RODOLFO GARCÍA MARTINEZ (&) :**Decano - Facultad de Ingeniería Pesquera
- ❖ **Mg. MANUEL CALLE ALTUNA (&) :**Decano - Facultad de Zootecnia
- ❖ **Dr. JOSÉ MERCEDES MORE LÓPEZ (&) :**Decano-Facultad de Ciencias de la Salud
- ❖ **Dr. SIGIFREDO BURNEO SÁNCHEZ (&) :**Decano-Facultad de Ciencias Sociales y Educación
- ❖ **Ing. RICARDO VELEZMORO LEÓN (&) :** Decano-Facultad de Ciencias
- ❖ **Dr. LUIS ALBERTO YAIPÉN HIDALGO (&) :**Decano-Facultad de Derecho y Ciencias Políticas
- ❖ **Dr. ADOLFO GARAY CASTILLO (&) :**Decano-Facultad de Arquitectura y Urbanismo
- ❖ **Dr. EDWIN OMAR VENCES MARTÍNEZ (&) :**Decano-Facultad de Ingeniería Civil

**Escuela de Pos-grado:**

- ❖ **Dr. SANTOS MONTAÑO ROALCABA (&) Director-** Escuela de Post Grado (&): Elección mediante Ley 30220

**Jefes de Órganos de Asesoramiento:**

- ❖ **Abg. EDGAR CORNEJO JUÁREZ :**Jefe ( e )-Oficina Central de Asesoría Jurídica
- ❖ **Dr. JAIME ROMERO ZAPATA :**Jefe -Oficina Central de Planificación .
- ❖ **Dr. RICARDO BAYONA ESPINOZA:** Jefe-Oficina Central de Cooperación Técnica

***OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN***

**DR. JAIME ROMERO ZAPATA**

**Jefe de la Oficina Central de Planificación**

**OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN**

**Técnico RICARDO SEMINARIO GÓMEZ**

Jefe de la Oficina de Planes y Proyectos de Inversión

**Econ. ELIA A. DE CHORIÉ MENDOZA**

Adscrita a la Oficina de Planes y Proyectos de Inversión

**Piura, 25 de Mayo 2018**

## PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional de Piura (UNP), creada por Ley N° 13531 del 03.03.1951, en cumplimiento de los recientes dispositivos emitidos por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, ha actualizado el Plan Estratégico Institucional 2017-2019 dando lugar al **PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2021**. Así también conoedora de la responsabilidad social universitaria que a las autoridades y comunidad universitaria en general les compete asumir, con una gestión académica y administrativa que genere un impacto en la sociedad de su entorno así como en su accionar con otras organizaciones públicas y privadas con quienes establece alianzas estratégicas para el mejor ejercicio de sus funciones.

Tratándose de un documento de gestión, en el que ha sido pertinente contemplar las diversas políticas nacionales y principalmente el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, el presente instrumento de planeamiento, establece sus principales objetivos estratégicos institucionales que conlleven en el trienio 2019-2021, a cumplir sus responsabilidades asignadas y conduzca a superar las pérdidas y deterioro diverso en su infraestructura y equipos ocasionadas por el desborde del río Piura acontecido el 27.03.2017. Realidad dada a conocer a la entonces Ministra de Educación quien visitó el Campus Universitario y conoció los efectos del desborde; por lo que se requiere contar con el soporte tanto económico de parte del gobierno central como del empeño que los integrantes de la comunidad universitaria para cumplir con las metas de formación profesional y aquellas que resulten de aplicar el Objetivo de Gestión de Riesgos de Desastres incorporado desde junio 2017, así como las acciones estratégicas vinculantes, requiriéndose de asignación de mayores recursos presupuestales.

Es así que se presenta el Plan Estratégico Institucional 2019-2021, elaborado en concordancia de la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, de la Guía para el Planeamiento Institucional del 03/06/2017, modificada con resolución N° 062-2017/CEPLAN/PCD publicada el 24/11/2017, con la participación de sus principales autoridades académicas, y equipo técnico, para contar con este importante documento de planeamiento que oriente el accionar institucional para ofertar un servicio a satisfacción de sus estudiantes quienes se constituyen en los principales actores de nuestra Alma Mater. Documento perfectible y puesto a disposición de los integrantes de la UNP.

## CONTENIDO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

1. Declaración de Política Nacional
2. Misión Institucional
3. Objetivos Estratégicos Institucionales (con indicadores)
4. Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores)
5. Ruta Estratégica
6. Anexos
  - Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)
  - Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)

-

## 1. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL.<sup>1</sup>

La Universidad Nacional de Piura (UNP) para el desempeño de sus funciones, alinea su accionar a la Ley Universitaria N° 30220. El trabajo del Plan Estratégico Institucional 2019-2021 incorpora la visión prospectiva de mediano y largo plazo del Sector Educación contenida en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM 2016-2021)<sup>2</sup>, pues la UNP conforma dicho sector, debiendo contribuir con el sistema universitario que garantice el desarrollo integral del estudiante. Su misión institucional, orientada a lograr la competitividad profesional de los alumnos, tarea en la que participan directa e indirectamente todos los actores de la comunidad universitaria, en la que se promuevan valores de práctica permanente de responsabilidad, honestidad e identificación institucional.

### LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

Se tiene cinco lineamientos de política, que responden a similar número de objetivos estratégicos, los que a continuación se consignan:

- 1) **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL.**- Lineamiento vinculado a la misión institucional, para alcanzar el objetivo de formación integral con calidad, basada en el desempeño profesional competente, responsabilidad social, que contribuya con la inserción de egresados en el mercado laboral que aporten a la economía de su localidad y del país.
- 2) **INVESTIGACIÓN.**- La investigación es función esencial y obligatoria de la universidad; lineamiento que contempla la generación de conocimiento científico-tecnológico e innovación, emprendimiento, que lleven a alcanzar un crecimiento económico sostenible y vital para el logro del desarrollo humano.
- 3) **EXTENSIÓN SOCIAL Y PROYECCIÓN SOCIAL.**- Vinculado a una de las funciones establecidas en la Ley 30220 Ley Universitaria, así como de aquellas relacionadas con el bienestar, recreación, fomento de actividades artísticas, culturales, deportivas, servicios de capacitación técnica, profesional, cuyo soporte es la responsabilidad social universitaria que ejerzan los miembros de la institución
- 4) **MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.**- Lineamiento referido a lograr una gestión universitaria cimentada en la optimización de procesos simplificados, sistematizados, garantizando transparencia, equidad, respeto de la diversidad cultural y ambiental, con estructura organizacional dinámica, ágil, aplicación del gobierno electrónico, para la acertada toma de decisiones, que brinde servicios de calidad que le lleven a trascender a nivel nacional e internacional.
- 5) **GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.**- Lineamiento basado en la Ley 29664 que Crea el Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres y su reglamento, pues dicha gestión de Riesgo es parte intrínseca de los procesos de planeamiento, que lleven a reducir el riesgo de su propia actividad y evitar la creación de nuevos que afecten a la comunidad universitaria.

---

<sup>1</sup> En armonía con políticas del Estado, política general de gobierno y políticas públicas actualizadas a todo nivel.

<sup>2</sup> Otras políticas y documentos considerados son: la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, el Programa de Fortalecimiento Institucional para la Calidad de la Formación Universitaria de la UNP, el **Modelo Educativo UNP**, el Programa Presupuestal 0066: Formación Universitaria de Pregrado, el Estatuto 2014 de la UNP; diversas políticas nacionales de obligatorio cumplimiento y relacionadas con la misión de la entidad.

## 2. MISIÓN INSTITUCIONAL

“Formar profesionales competitivos en beneficio de los estudiantes, basada en la investigación científica, tecnológica y humanística, comprometida en la mejora continua de la calidad y la responsabilidad social contribuyendo al desarrollo sostenible del país.”.

## 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES).

Se anotan los OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (OEI) debidamente priorizados, ligados a cada lineamiento de política institucional.

### 1. FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

**OEI.01** Mejorar la formación profesional de los estudiantes.

### 2. INVESTIGACIÓN

**OEI.02** Promover la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.

### 3. EXTENSIÓN SOCIAL Y PROYECCIÓN SOCIAL

**OEI. 03** Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.

### 4. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

**OEI.04** Fortalecer la gestión institucional

### 5. GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

**OEI.05** Mejorar la Gestión del Riesgo de Desastres.

Objetivos Estratégicos Institucionales (&)	Indicadores	Metas		
		2019	2020	2021
01. Mejorar la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se insertan en el mercado laboral.	2%	3%	5%
02. Promover la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.	Porcentaje de investigaciones formativas de pregrado.	45%	50%	60%
03. Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.	Porcentaje de los miembros de la Comunidad Universitaria que participan en actividades de extensión y proyección social.	9%	10%	11%
04. Fortalecer la gestión institucional.	Nivel de satisfacción con los sistemas informáticos de atención a alumnos, docentes y administrativos (“)	40%	60%	80%
05. Mejorar la Gestión del Riesgo de Desastres.	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNP, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable período pluvial	30%	20	10%

(“): SIGA (Sistema Integral de Gestión Académica), SIGA (Sistema Integral de Gestión Administrativa); SIAF (Sistema Integral de Administración Financiera); SISTRADO (Sistema de Trámite Documentario)/El Ceplan pide un indicador que esté articulado a la PNMGP (Política Nac. De Moderniz.de la Gestión Pública).

#### 4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)

De acuerdo a la prioridad de cada uno de los Objetivos Estratégicos Institucionales, se presenta las Acciones Estratégicas que contribuyen al logro de cada uno de dichos objetivos:

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	METAS EN EL PERÍODO			UO RESPONSABLE
Cód.	Descripción	Nombre	2019	2020	2021	
OEI.01	MEJORAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.	PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE SE INSERTAN EN EL MERCADO LABORAL	2%	3%	5%	Unidad de Seguimiento del Graduado-OCBU
AEI.01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.	Porcentaje de estudiantes del último año satisfechos con el desempeño de los docentes	63%	65%	70%	V.R.A.- Decano
AEI.01.02	Plan curricular actualizado para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de planes de estudio (Programa curricular) actualizados de todas las carreras de pregrado que se ofrecen aprobados por la autoridad competente.	0%	0%	30%	V.R.A.- Decano
AEI 01.03	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento.	32%	35%	75 %	Of.Central Ingeniería y Servicios Generales.- Decano
AEI 01.04	Servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes del último año satisfechos con los servicios educacionales complementarios promovidos por la universidad.	30%	35%	75%	Directivos de :OCBU-I.Deporte-I.Cultura-BibliotecaCentral y Biblioteca Especializada
AEI 01.05	Programa de movilidad académica creciente, desarrollado para la internacionalización de la educación superior de alumnos y docentes.	Porcentaje de alumnos que realizan movilidad académica nacional e internacional en el año lectivo.	5%	7%	10%	OCCT-Sec. Académica
AEI 01.06	Programas posgraduales implementados para los estudiantes.	Porcentaje de docentes de la UNP que se gradúan a través de la Escuela de Posgrado.	8%	9%	10%	División de Grados y Titulos/Escuela de Posgrado
AEI 01.07	Infraestructura de servicios académicos implementada para la comunidad universitaria.	Número de aulas de reciente edificación implementadas en el año.	20	20	20	OCIYSG-Facultad para la que se ejecuta el proyecto
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	PORCENTAJE DE INVESTIGACIONES FORMATIVAS DE PREGRADO	45%	50%	60%	Dirección de Investigación de Facultad
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	35%	40%	45%	Vicerrectorado de Investigación /Dirección de Investigación de Facultad.-.

AEI.02.02	Líneas de investigación actualizadas e implementadas para la comunidad académica.	Porcentaje de líneas de investigación implementadas.	60%	40%	0%	Dirección de Investigación de Facultad.- Vicerrectorado de Investigación.
AEI.02.03	Investigaciones científicas publicadas en revistas científicas especializadas para la comunidad	Promedio de publicaciones de investigaciones científicas por docente en revistas científicas.	3	3	3	Vicerrectorado de Investigación.- Dirección de Investigación de Facultad
AEI.02.04	Plataforma de acceso a información de investigación integrada para la comunidad universitaria.	Nivel de actualización del Ingreso de información de investigación integrada.	90%	95%	100%	V.R.Investigación
AEI.02.05	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes.	Porcentaje de alumnos que realizan investigaciones formativas de pregrado.	45%	50%	60%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
AEI.02.06	Incubadora de empresa implementada para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de alumnos, y egresados que participan en incubadoras de empresa.	1%	2%	3%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
OEI 03	MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	PORCENTAJE DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES DE EXTENSION Y PROYECCION SOCIAL.	9%	10%	11%	FACULTADES Q REALIZ.ACT.DE PROYEC.SOCIAL DRSU/URSU y otras de dependencias.
AEI.03.01	Marco normativo en protección del ambiente aprobado en beneficio de la comunidad.	Porcentaje de proyectos ejecutados en respuesta a normas de protección del medio ambiente.	25%	30%	35%	DGA /Rectorado/ DRSU/URSU
AEI.03.02	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) de manera participativa a cargo de docentes y estudiantes	Porcentaje de estudiantes que participan en programas de RSU ejecutados en el año.	9%	10%	15%	URSU/Direc.Resp. Soc.Universitaria
AEI.03.03	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad.	Porcentaje de proyectos ejecutados en el Programa de extensión y proyección social.	87%	88%	90%	Facultades-EPG/C.Productivos -Institutos.
AEI 03.04	Programa de Voluntarios de labor social, eficaz, desarrollado en beneficio de la comunidad.	Número de actividades de apoyo social ejecutadas por voluntarios universitarios.	13	15	20	DRSU./URSU/Facultades/EPG/ETSU NP/
OEI 04	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL.	NIVEL DE SATISFACCION CON LOS SISTEMAS INFORMATICOS DE ATENCION A ALUMNOS, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	40%	60%	80%	Oficinas y otras que dan servicios utilizando Sistemas Informáticos
AEI.04.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente, implementado para el personal de la universidad	Porcentaje de personal capacitado según el Plan de Desarrollo de Personas (PDP).	45%	50%	55%	Unidad de .Capacitación- Oficina Central de Administración de Rec.Humanos
AEI.04.02	Licenciamiento implementado en la Universidad	Porcentaje de indicadores de Condiciones Básicas de Calidad logrados.	0%	0%	2%	V.R.A -Decano de Facultad-

<b>AEI.04.03</b>	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	Porcentaje de procesos revisados y simplificados.	30%	40%	30%	<b>-Oficina Racionalización/</b> Dirección General de Administración/ /Jefes de Dependencia
<b>AEI.04.04</b>	Plan de conducción para el desarrollo eficaz de la entidad, implementado en beneficio de los miembros de la comunidad universitaria.	Porcentaje de implementación de acuerdos académicos tomados por Consejo y Asamblea Universitaria.	40%	60%	80%	<b>Secretaría General/C.</b> Universitario
<b>AEI 04.05</b>	Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la universidad.	Porcentaje de avance de acreditación de carreras profesionales.	29%	29%	33%	<b>V.R.A- OCAYCA-</b> Facultades
<b>OEI.05</b>	<b>MEJORAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.</b>	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNP, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable período pluvial	30%	20%	10%	Dirección General de Administración(DGA)/ Oficina Central de Ingeniería y Servicios Generales(OCIYSG)
<b>AEI 05.01</b>	Plan de estimación de niveles de riesgo desarrollado en beneficio de la universidad.	Diagnóstico y reconocimiento de zonas vulnerables en la infraestructura de la UNP.	20%	0%	0%	<b>OCIYSG -DGA</b>
<b>AEI 05.02</b>	Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la universidad	Porcentaje de avance del plan de prevención y contingencia frente a riesgos en la UNP.	20%	30%	0%	<b>DGA/OCIYSG</b>

## 5. RUTA ESTRATÉGICA.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.			UO RESPONSABLE
Prioridad	Cód	Descripción	Prior.	Cód.	Descripción	
1	OEI.01	MEJORAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES	1	<b>AEI.01.01</b>	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.	<b>V.R.A /Decano.</b>
			2	<b>AEI.01.02</b>	Plan curricular actualizado para los estudiantes universitarios.	<b>V.R.A /Decano.</b>
			1	<b>AEI .01.04</b>	Servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitarios	Directivos de : <b>OCBU-</b> I.Deporte-I.Cultura- BibliotecaCentral y Biblioteca Especializada
			3	<b>AEI .01.03</b>	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	<b>Of. Central Ingeniería y Servicios Generales.-Decano</b>
			3	<b>AEI .01.05</b>	Programa de movilidad académica creciente, desarrollado para la internacionalización de la educación superior de alumnos y docentes.	<b>OCCT/ Sec. Académica</b>
			3	<b>AEI .01.07</b>	Infraestructura de servicios académicos implementados para la comunidad universitaria	<b>OCIYSG-Facultad</b> para la que se ejecuta el proyecto

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.			UO RESPONSABLE
Prioridad	Cód	Descripción	Prior.	Cód.	Descripción	
			3	AEI .01.06	Programas posgraduales implementados para los estudiantes.	División de Grados y Titulos/Escuela de Posgrado
2	OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	AEI.02.05	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes.	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
			2	AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica	Vicerrectorado de Investigación/Dirección de Investigación de Facultad.
			2	AEI.02.02	Líneas de investigación actualizadas e implementadas para la comunidad académica	Vicerrectorado de Investigación.- Dirección de Investigación de Facultad
			3	AEI.02.04	Plataforma de acceso a información de investigaciones integrada para la comunidad universitaria	.R.Investigación
			3	AEI.02.03	Investigaciones científicas publicadas en revistas científicas especializadas para la comunidad.	Vicerrectorado de Investigación.- Dirección de Investigación de Facultad
			3	AEI.02.06	Incubadora de empresa implementada para los estudiantes universitarios.	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
3	OEI.03	MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	AEI.03.03	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad	Facultades/EPG/ C.Productivos-Institutos.
			2	AEI.03.01	Marco normativo en protección del ambiente aprobado en beneficio de la comunidad.	DRSU Rectorado/DGA/
			3	AEI.03.02	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) de manera participativa a cargo de docentes y estudiantes.	URSU/Direc.Resp. Soc.Universitaria
			3	AEI.03.04	Programa de Voluntarios de labor social, eficaz, desarrollado en beneficio de la comunidad.	Facultades-EPG-ETSUNP- C.Productivos-Institutos./IURSU
4	OEI.04	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL.	1	AEI.04.02	Licenciamiento implementado en la Universidad.	-V.R.A-Y Of.de UNP/ Decano de Facultad
			2	AEI.04.04	Plan de conducción para el desarrollo eficaz de la entidad, implementado en beneficio de los miembros de la comunidad universitaria.	DGA/Rector/V.R.A cad/V.R.Investigación/ OCP/OCAJ.
			2	AEI.04.03	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	Oficina Racionalización /Dirección General de Administración/ Jefes de

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.			UO RESPONSABLE
Prioridad	Cód	Descripción	Prior.	Cód.	Descripción	
						Dependencia
			2	<b>AEI.04.01</b>	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente, implementado para el personal de la universidad	<b>Unidad de .Capacitación/</b> Oficina Central de Administración de Rec.Humanos/
			3	<b>AEI.04.05</b>	Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la universidad.	<b>V.R.A-</b> Facultades
<b>5</b>	<b>OEI.05</b>	MEJORAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.	1	<b>AEI 05.01</b>	Plan de estimación de niveles de riesgo desarrollado en beneficio de la universidad.	<b>OCIYSG /DGA</b>
			2	<b>AEI 05.02</b>	Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la universidad	<b>DGA/OCIYSG</b>

Anexo B-1: Matriz de Articulación de Planes										
Caso: GOBIERNO NACIONAL										
Ministerio, Organismos Públicos adscritos y Universidades Públicas										
(Articulación con el Plan Estratégico Sectorial Multianual –PESEM)										
Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES	
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador		
OES.01			AES.01.01							
OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnico productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad.	AES.02.01	Asegurar que la oferta de educación superior cumpla con las condiciones básicas de calidad (OES2-A1)	Universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad.	OEI.01	Mejorar la formación profesional de los estudiantes	Porcentaje de egresados que se insertan en el mercado laboral	A través de la Sunedu, se verificará que la universidad cumpla se con los estándares de las Condiciones Básicas de Calidad (CBC), así la universidad está habilitada para ofrecer el servicio; así mismo se está en condición de ofertar egresados competentes, lo que contribuye a la inserción de éstos en el mercado laboral, siendo éste el fin último del Programa Presupuestal 0066: Formación Universitaria de Pregrado.	
		Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normatividad establecida (OES2-2)	AES.02.02	Contar con información confiable y oportuna de los servicios educativos de educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa. (OES2-A2)	Registro de información sobre educación superior.	OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	Nivel (Porcentaje) de satisfacción con los sistemas informáticos de atención a alumnos, docentes y administrativos	La relación con la AES, es directa, pues en tanto se cuenta con el soporte de Tecnologías de la Información y comunicación, se dispone de información validada y actualizada para la toma de decisiones, principalmente de aquellas variables que inciden en los servicios de educación superior.	
		Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes. (OES2-3)	AES.02.05	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios. (OES2-A5)	Producción científica de calidad	OEI.02	Promover la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.	Porcentaje de investigaciones formativas de pregrado	Siendo la investigación una función relevante para la universidad y todo el sistema universitario, se busca fomentar ésta y propender a una investigación formativa, científica e innovadora, por tanto la publicación muestra que se está en la etapa final del proceso de investigación; se tiene una relación directa tanto con el objetivo sectorial como con la acción estratégica sectorial anotada.	
							OEI.03	Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria	Porcentaje de los miembros de la Comunidad Universitaria que participan en actividades de extensión y proyección social.	Considerando que la Ley 30220 contempla como una de las funciones en la universidad, la extensión cultural y proyección social, por lo que el objetivo busca el desarrollo y fomento de dicha función, así también se verá el impacto de la universidad en todo su accionar, de modo que ejerza la Responsabilidad Social Universitaria (RSU).
							OEI.05	Mejorar la gestión del Riesgo de Desastres.	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNP, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable período pluvial.	Objetivo de reciente inclusión que responde a una política nacional y el compromiso de la entidad para considerar acciones de los procesos que implica la gestión de riesgo de desastres. Su control ayuda a contar con recursos de infraestructura y otros en condiciones que no afecten la actividad académica que se constituye en la principal tarea de la UNP.
Nota: La Guía para el Planeamiento Institucional, establece un (1) Indicador por Objetivo Estratégico; el PESEM-Minedu considera 3 para el anotado objetivo sectorial										

<b>ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL</b>													
Sector: 10 Educación													
Pliego: 521 Universidad Nacional de Piura													
Período: 2019-2021													
Misión Institucional: "Formar profesionales competitivos en beneficio de los estudiantes, basada en la investigación científica, tecnológica y humanística, comprometida en la mejora continua de la calidad y la responsabilidad social contribuyendo al desarrollo sostenible del país."													
OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICOS		Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de datos	Tipo del Indicador	LÍNEA DE BASE		VALOR		Logros esperados en			Unidad orgánica responsable del
Cód.	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	
OEI.01	Mejorar la formación profesional de los estudiantes	Porcentaje de egresados que se insertan en el mercado laboral	% EIMLn = Donde: %EIMLn :% de Egresados de UNP insertados en el Mercado laboral en el año n. Nn: Número total de Egresados	U..Seguimiento del Egresado	De Resultado	0	2017	ND	2017	2%	3%	5%	Unidad de Seguimiento del Graduado/OCBU
Acciones estratégicas del OEI.01													
AEI.01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.	Porcentaje de estudiantes del último año satisfechos con el desempeño de los docentes	(Número de estudiantes del último año que se encuentran muy satisfechos o satisfechos con el desempeño docente en las preguntas de encuesta)/Número de estudiantes del último año que	Encuesta	De Producto	ND	2017	62%	2017	63%	65%	70%	Decano-V.R.A
AEI.01.02	Plan curricular actualizado para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de planes de estudio (Programa curricular) actualizados de todas las carreras de pregrado que se ofrecen aprobados por la autoridad competente.	(Número de Planes curriculares actualizados y aprobados) / Número total de Carreras Profesionales) x 100	Resolución Rectoral	De Producto	ND	2017	17%	2017	0%	0%	30%	Decano-V.R.A
AEI.01.03	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y el equipamiento	(Número de estudiantes del último año que se encuentran muy satisfechos o satisfechos con la infraestructura y el equipamiento / Número de estudiantes del último año de estudios que respondieron las preguntas relacionadas al grado de satisfacción sobre la infraestructura y el equipamiento) x 100	Encuesta	De Producto	ND	2017	22%	2017	32%	35%	75%	Decano/Oficina Central de Ingeniería y Ss.Generales

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICOS		Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de datos	Tipo del Indicador	LÍNEA DE BASE		VALOR		Logros esperados en			Unidad orgánica responsable del
Cód.	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	
AEI.01.04	Servicio de apoyo académico integral para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes del último año satisfechos con los servicios educacionales complementarios promovidos por la universidad.	(Número de estudiantes del último que se encuentran muy satisfechos o satisfechos con los servicios educacionales complementarios / Número de estudiantes del último año que respondieron la(s) pregunta(s) relacionada(s) al grado de satisfacción sobre los servicios educacionales complementarios) x 100.	Encuesta	De Producto	ND	2017	22%	2017	30%	35%	75%	Directivos de :OCBU-I.Deporte-I.Cultura-Biblioteca Central y Biblioteca Especializada
AEI.01.05	Programa de movilidad académica creciente, desarrollado para la internacionalización de la educación superior de alumnos y docentes.	Porcentaje de alumnos que realizan movilidad académica nacional e internacional en el año lectivo	(Número de alumnos que realizaron movilidad Nacional e Internacional /Número total de alumnos inscritos en cursos el año) x 100 → (ΣNARMNI / NTAICn) X 100; Del Docente: (Número de docente que realizaron movilidad Nacional e Internacional /Número total de docentes en año) x 100 → (ΣNDRMNI / NTDn) X 100; Total=	Registro de Of. Coop.Técnica	De Producto	0.23%	2016	0.17%	2017	5%	7%	10%	Secretaría Académica/ OCCT
AEI.01.06	Programas posgraduales implementados para estudiantes.	Porcentaje de docentes de la UNP que se gradúan a través de la EPG	%DGEFG.UNPn= ( (ΣNDMGEFGn+NDDEFGn) / (TMEFGn+TDEFGn) ) Donde %DGEFG.UNPn: Porcente de Docentes UNP Graduados en Esc.Posgrado de la UNP. NDMGEFGn :Número Docentes Magíster graduados de Esc.PosgradoUNP en año n. NDDGEFGn: Número de Docentes Doctores, graduados de la Esc.Posgrado UNP en el año n.	Informe	De Producto	4%	2016	5%	2017	8%	9%	10%	Div.Grados y Títulos/S.Grl.
AEI.01.07	Infraestructura de servicios académicos implementados para la comunidad universitaria	Número de aulas de reciente edificación implementadas	Número de Aulas Implementadas en el año.	Informe	De Producto	ND	2017	16	2017	20	20	20	OCIYSG/Facultades

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICOS		Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de datos	Tipo del Indicador	LÍNEA DE BASE		VALOR		Logros esperados en			Unidad orgánica responsable del
Cód.	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	PORCENTAJE DE INVESTIGACIONES FORMATIVAS DE PREGRADO	$\%ARIF = (N^{\circ}ARIFCn / TAI Cn) \times 100$ Donde: %ARIF: Porcentaje de Alumnos que realizan Investigación Formativa. N°ARIFCn: Número de Alumnos que realizan Investig. Formativa en Ciclo n. TAI Cn: Total Alumnos Inscritos en cursos en Ciclo n.	Registro de Direc. Investigac. de Facultad	De Resultado	41%	2016	39%	2017	45%	50%	60%	Vicer. de Investigación (VRI).- <b>Dirección de Investigación de Facultad.</b>
Acciones Estratégicas del OEI .02													
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	$\%DCI = (NDCI / TD) \times 100$ Donde %DCI: Porcentaje de Docentes Capacitados en Investigación. NDCI Número de Docentes Capacitados en Investigación. TD: Total número de docentes	Registro de Direc. Investigac.	De Producto	ND	2017	30%	2017	35%	40%	45%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
AEI.02.02	Líneas de investigación actualizadas e implementadas para la comunidad académica.	Porcentaje de líneas de investigación implementadas.	$\%LII = (NIII / TLIUNP) \times 100$ Donde: %LII: Porcentaje de Líneas de Investigación Implementadas. NLIIn: Número de Líneas de Investigación Implementadas. TLIUNP: Número Total de Líneas Investigación en UNP.	Registro de Direc. Investigac. de Facultad	De Producto	ND	2017	ND	2017	60%	40%	0%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
AEI.02.03	Investigaciones científicas publicadas en revistas científicas especializadas para la comunidad..	Promedio de publicaciones de investigaciones científicas por docente en revistas científicas.	$PPIC = (\Sigma NPIC / TIC)$ Donde: PPIC: Promedio de Publicaciones Investig. Científica en revistas científicas. NPICF: Número de Publicaciones Científicas de la Facultad por docente (de la Fac.1 a la Fac.14). TIC: Total Investigaciones Científicas en el año n.	Registro de Direc. de Investig.	De Producto	2	2016	2	2017	3	3	3	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
AEI.02.04	Plataforma de acceso a información de investigación integrada para la comunidad universitaria.	Nivel de actualización de Ingreso de información de investigación integrada.	$\%AIIAI = (+\%CII / N^{\circ}PIIAyI)$ Donde: %AIIAI: Porcentaje de Actualiz. Ingreso Inform. de Investig. %CIII: Percent. Cumplim. de Ingreso Inform. de Investig. N°PIIAel: Número de procesos de Ingreso Inform. de Investig.	Reportes de Plataforma	De Producto	ND	2017	80%	2017	90%	95%	100%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
AEI.02.05	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes.	Porcentaje de investigaciones formativas de pregrado.	$\%ARIF = (N^{\circ}ARIFCn / TAI Cn) \times 100$ Donde: %ARIF: Porcentaje de Alumnos que realizan Investigación Formativa. N°ARIFCn: Número de Alumnos que realizan Investig. Formativa en Ciclo n. TAI Cn: Total Alumnos Inscritos en cursos en Ciclo n.	Registro de Direc. Investigac. de Facultad	De Resultado	41%	2016	39%	2017	45%	50%	60%	Vicer. de Investigación (VRI).- <b>Dirección de Investigación de Facultad.</b>
AEI.02.06	Incubadora de empresa implementada para los estudiantes universitarios	Porcentaje de alumnos, y egresados que participan en incubadoras de empresa.	Número de alumnos y egresados que participan en incubadora de empresas/ Número total de alumnos y egresados en el año.	Informe	De Producto	ND	2017	ND	2017	1%	2%	3%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICOS		Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de datos	Tipo del Indicador	LÍNEA DE BASE		VALOR		Logros esperados en			Unidad orgánica responsable del
Cód.	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	
OEI 03	MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	PORCENTAJE DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES DE EXTENSION Y PROYECCION SOCIAL	$\%MAEPS = \frac{\sum (NMA1EPS + NMA2EPS + \dots + NMAN EPS)}{NMAEPS} \times 100$ Donde NTMUNP, es el Número Total de Miembros de la UNP . La ficha técnica precisa mayores especificaciones.	Registro de Activ. Extension y Proyeccion Social	De Resultado	ND	2016	5%	2017	9%	10%	11%	Facultades/URSU y otras depedencias
Acciones Estratégicas del OEI.03													
AEI.03.01	Marco normativo en protección del ambiente aprobado en beneficio de la comunidad.	Porcentaje de proyectos ejecutados en respuesta a normas de protección del medio ambiente.	$(N^{\circ} \text{ de proyectos ejecutados en el marco de normas de protección del ambiente} / N^{\circ} \text{ total de proyectos ejecutados de RSU}) \times 100$	Registro	De Producto	ND	2017	19%	2017	25%	30%	35%	Rectorado/DGA/DRSU/URSU
AEI.03.02	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) de manera participativa a cargo de docentes y estudiantes	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de RSU ejecutados en el año	$(N^{\circ} \text{ de estudiantes que participa en proyectos de RSU} / N^{\circ} \text{ total de estudiantes}) \times 100$ Nota: La ficha del indicador tiene otras especificaciones para el cálculo.	Registro	De Producto	ND	2017	5%	2017	9%	10%	15%	URSU/DRSU
AEI.03.03	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad.	Porcentaje de proyectos ejecutados en el Programa de extensión y proyección social.	$N^{\circ} \text{ de Proyectos Ejecutados del Programa de extensión y proyección social}_n / N^{\circ} \text{ Total de proyectos del Programa de extensión y proyección social previstos}_n \times 100$ .	Registro	De Producto	ND	2017	81%	2017	87%	88%	90%	Facultades-EPG/C.Productivos-Institutos.
AEI.03.04	Programa de Voluntarios de labor social, eficaz, desarrollado en beneficio de la comunidad.	Número de actividades de apoyo social ejecutadas por voluntarios universitarios.	$(N^{\circ} \text{ de actividades de apoyo social ejecutadas} / N^{\circ} \text{ total de actividades de apoyo social en el Programa de Voluntariado}) \times 100$	Registro	De Producto	ND	2017	10	2017	13	15	20	URSU/Facultades-EPG/ETSUNP/DRSU.

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICOS		Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de datos	Tipo del Indicador	LÍNEA DE BASE		VALOR		Logros esperados en			Unidad orgánica responsable del
Cód.	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	
OEI 04	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL.	NIVEL DE SATISFACCIÓN CON LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS DE ATENCIÓN A ALUMNOS, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	(Nº de usuarios que se encuentran satisfecho con los servicios informáticos de atención en el semestre (s) (I o II) del año n. / Número Total de Usuarios por Semestre del año n / x 100. %SSIA=(Nº USSIA <sub>n</sub> / NTUSS <sub>n</sub> ) x 100 Donde %SSIDA: Porcentaje de Satisfacción con los Sistemas Informáticos de Atención.	Encuesta	De Resultado	ND	2017	23%	2017	40%	60%	80%	Dirección General de Administración
Acciones Estratégicas del OEI.04													
AEI.04.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente, implementado para el personal de la universidad .	Porcentaje de personal capacitado según el Plan de Desarrollo de Personas (PDP).	%PCSPDP=(NPCSPDP/TPAUNP)x 100 Donde PCSPDP:Personal Capacitado Según Plan de Desarrollo de Personas. NPCSPDP: Número de Personal Capacitado según Plan de Desarrollo de Personas TPAUNP: Total Personal Administrativo de la UNP.	Registro	De Producto	ND	2017	37%	2017	45%	50%	55%	Oficina Central de Administración de Rec.Humanos/ <b>Unidad de Capacitación</b>
AEI.04.02	Licenciamiento implementado en la Universidad	Porcentaje de indicadores de Condiciones Básicas de Calidad (CBC) logrados.	(Número de indicadores de CBC logrados/ Número Total de Indicadores según dispositivos expresos) x 100. Nota: Se consideran los Indicadores del Anexo 2 del Modelo de Licenciamiento y la Res.de Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD.	Registro de Facultades y Dependencias	De Producto	ND	2017	11%	2017	0%	0%	2%	Decano de Facultad/ <b>V.R.A y Of.Adm.UNP</b>
AEI.04.03	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad	Porcentaje de procesos revisados y simplificados.	%PRyS=( TPRS/TP) x 100. Donde:PRyS: Procesos Revisados y Simplificados. TPRS: Tota Procesos Revisados y Simplificados TP: Total de Procesos.	Informe	De Producto	ND	2017	ND	2017	30%	40%	30%	Dirección General de Administración/ <b>Oficina Racionalización/Jefes de Dependencia</b>
AEI.04.04	Plan de conducción para el desarrollo eficaz de la entidad, implementado en beneficio de los miembros de la comunidad universitaria.	Porcentaje de implementación de acuerdos tomados por Consejo y Asamblea Universitaria.	%IAACUyAU=( IAACU+ IAAAU/TACUyAU)x 100 Donde IAUyAU :Implem.. Acuerdos Cons.Univ.y Asamb.Univ . IAACU: Implem.Acuerdos Acad.de Consejo Univ. IAAAU:Implem.Acuerdos Acad.de Asamb.Univ. TACUyAU:TotalAcuerdos de Cons.Univ.y de Asamb.Univ.	Informe	De Producto	ND	2017	ND	2017	40%	60%	80%	<b>Secretaría General/C.Universitario</b>
AEI.04.05	Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la universidad .	Porcentaje de avance de acreditación de carreras profesionales.	(Número de carreras profesionales Acreditadasn / Número Total de carreras profesionales, ) x 100 Nota: El subíndice corresponde al Año n.	Certificado	De Producto	0	2016	3%	2017	29%	29%	33%	<b>V.R.A/Facultades</b>

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICOS		Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de datos	Tipo del Indicador	LÍNEA DE BASE		VALOR		Logros esperados en			Unidad orgánica responsable del
Cód.	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	
OEI.05	MEJORAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNP, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable período pluvial	$\%VPIA = \frac{\sum (\%VP + \%VI1 + \%VI2 + \%VAn)}{4}$ Donde: $\%VP = (\text{Personal Universitario Vulnerado} / \text{Total Personal UNP}) \times 100$ $\%VI1 = (\text{Infraestructura Vulnerada (en m}^2\text{)} / \text{Total Area Construida UNP (en m}^2\text{)}) \times 100$ $\%VI2 = \text{Total Equipos Vulnerados (en unidades)} / \text{Total Equipos en UNP} \times 100$ . $\%VA = AAcV1 + AAdm.V2 + \dots + PV1 + APV2 + \dots + APVn$ $VA = \text{Total AAc} + \text{Total AAm} + \text{Total AP}$ VP: Vulnerabilidad de Personal. VI1: Vulnerabilidad de Infraestructura. VI2 : Vulnerabilidad de Equipos. VA: Vulnerabilidad de Actividades. VPIA: Vulnerabilidad del Personal, Infraestructura y Actividades. Total Personal de la UNP: Estudiantes, Docentes y Administrativos	Registro	De Resultado	ND	2017	34%	2017	30%	20%	10%	Dirección General de Administración (DGA) / Oficina Central de Ingeniería y Servicios Generales (OCIYSG)
Acciones Estratégicas del OEI.05													
AEI.05.01	Plan de estimación de niveles de riesgo desarrollado en beneficio de la universidad.	Diagnóstico y reconocimiento de zonas vulnerables en la infraestructura de la UNP.	Diagnóstico Elaborado	Registro	De Producto	ND	2017	0%	2017	20%	0%	0%	DGA/OCIYSG
AEI.05.02	Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la universidad.	Porcentaje de avance del plan de prevención y contingencia frente a riesgos en la UNP.	Número de actividades de prevención y contingencia / Total de Actividades de prevención y contingencia	Informe	De Producto	ND	2017	100%	2017	20%	30%	0%	DGA/OCIYSG

Se precisa las Académicas, por que hay otros requerí.institucionales para fines de Licenciamiento.

Lleva implícito la capacitación en Liderazgo y Gestión de Calidad previsto en el Dcto de "Fortalec. De la Calidad de la Educ. Superior .Univ." trabajado para la UNP.; la Mejora en el clima instit.también lo incluye di