



RESOLUCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN N° 0193-2025-DGA-UNP

Piura, 02 de junio de 2025

VISTO:

El Expediente N° 10-4002-25-5, que anexa el oficio N° 40-2025-UNP-FCS de fecha 20 de enero de 2025 suscrito por el Dr. Rafael E. Gallo Seminario, Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional de Piura; y

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 18 de la Constitución Política del Perú, prescribe: "(...) Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes (...)";

Que, mediante Ley N° 13531 de fecha 03 de marzo de 1961, fue creada la Universidad Nacional de Piura, cuya sede está ubicada en el Distrito de Castilla, Departamento de Piura, cuyos fines se encuentran estipulados en el artículo 08° del Estatuto de la Universidad Nacional de Piura, Aprobado en Sesión Plenaria de Asamblea Estatutaria del 13 de octubre de 2014 (Ley N° 30220-Ley Universitaria);

Que, el artículo 8 de la Ley Universitaria – Ley N° 30220, prescribe: "(...) La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable (...)"; asimismo, los numerales: 8.4 Administrativo, implica la potestad auto determinativa para establecer los principios, técnicas y prácticas de sistemas de gestión, tendientes a facilitar la consecución de los fines de la institución universitaria, incluyendo la organización y administración del escalafón de su personal docente y administrativo, y; 8.5 Económico, implica la potestad auto determinativa para administrar y disponer del patrimonio institucional; así como para fijar los criterios de generación y aplicación de los recursos, manifiesta los regímenes de su autonomía;

Que, con Resolución General de Administración N° 0047-2024-DGA-UNP de fecha 23 de febrero de 2024, se resolvió **AUTORIZAR**, con eficacia anticipada a la Unidad de Recursos Humanos para que, en coordinación con la Unidad de Contabilidad y la Unidad de Tesorería, otorguen una asignación económica de **S/ 200.00 Soles (doscientos con 00/100 soles) mensuales** por concepto de riesgo de vida, a **partir del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024**, a favor de la servidora **María Nancy Ruíz Marcelo**, adscrita al Laboratorio de Microbiología del Departamento de Morfofisiología de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional de Piura, quien realiza labores en el manejo de materiales contaminados; en razón a lo expuesto mediante Informe N.º 110-2024-OCAJ-UNP, de fecha 12 de febrero de 2024, emitido por el Jefe de la Oficina Central de Asesoría Jurídica;

Que, mediante Expediente N° 10-4002-25-5, que anexa el oficio N° 40-2025-UNP-FCS de fecha 20 de enero de 2025, suscrito por el Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud, solicita el otorgamiento de la asignación económica por riesgo de vida de S/ 200.00 soles mensuales, para el periodo 01 de enero al 31 de diciembre de 2025 a la servidora técnica de Laboratorio de Microbiología y Parasitología de la Facultad de Ciencias de la Salud María Nancy Ruíz Marcelo, por realizar labores relacionadas al manejo de material contaminado como muestras biológicas, hongos, bacterias, cultivos, entre otros. Dichas actividades las realiza desde el año 1988 y puede conllevar a que la servidora en mención ponga en riesgo su salud y por ende la vida;

Que, con Oficio N°0706-J-URH-UNP-2025 de fecha 27.02.2025, la Jefa (e) de la Unidad de Recursos Humanos, se dirige a la Jefa (e) de la Oficina Central de Asesoría Jurídica, para solicitarle se emita la opinión legal con respecto al otorgamiento de asignación por riesgo de vida para el año 2025 a la señora María Nancy Ruíz Marcelo;

Que, mediante Informe N° 444-2025-OCAJ-UNP, de fecha 28 de marzo de 2025, la Jefa (e) de la Oficina Central de Asesoría Jurídica, **OPINA**: Que, en mérito a las consideraciones legales expuestas en la presente, considera que, se debe **AUTORIZAR** una bonificación económica de doscientos con 00/100 soles (S/.200.00) mensuales por concepto de riesgo de vida, en vías de regularización a partir del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025, a favor de la servidora María Nancy Ruíz Marcelo, servidora adscrita a la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional de Piura, quien labora en el Laboratorio de Microbiología del departamento de Morfofisiología de la referida Facultad, manipulando muestras biológicas y material contaminante. Posteriormente, se debe hacer llegar el expediente a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto para que, en mérito a lo señalado en el Art. 4.2 de la Ley de Presupuesto del Sector Público para el presente año – Ley N° 32185 proceda a coberturar la asignación económica por riesgo de vida, que le asiste a la citada servidora;

Que, mediante Informe N° 0384-2025-UP-OPYPTO-UNP de fecha 04 de abril de 2025, suscrito por el Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Jefe de la Unidad de Presupuesto, informa que en el marco de los créditos presupuestarios autorizados en el Presupuesto Institucional y PCA vigente del Pliego, se encuentra con disponibilidad presupuestal por el monto indicado en la siguiente cadena funcional programática:



RESOLUCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN N° 0193-2025-DGA-UNP

Piura, 02 de junio de 2025

Meta: 005 Gestión del Programa
 Rubro de Financiamiento: 09 Recursos Directamente Recaudados
 Genérica de Gasto: 2.1 Personal y Obligaciones Sociales
 Especifica detalle de gasto: 2.1.1.1.2.99 Otras retribuciones y Complementos – Personal Administrativo
 Certificado: 2726

Concepto	Monto	Meses	Total
Riesgo de vida	200	12	2,400
Total 2.1			2,400

Que, dicha ejecución deberá contar con el documento resolutivo respectivo y con eficacia anticipada a partir del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025 de acuerdo a lo solicitado;

Que, Oficio N° 1765-R-UNP-2025 de fecha 16 de abril de 2025, el señor Rector (e) de la Universidad Nacional de Piura, autoriza la emisión de la Resolución Rectoral que indica; autorizar una bonificación económica de doscientos con 00/100 soles (S/ 200.00) mensuales, por concepto de riesgo de vida, en vías de regularización a partir del 01 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025 a favor de la Sra. María Nancy Ruíz Marcelo, servidora adscrita a la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional de Piura en el Laboratorio de Microbiología del Departamento de Morfofisiología de la referida Facultad, manipulando muestras biológicas y material contaminante;

Que, con Oficio N° 2074-J-URH-UNP-2025 de fecha 23 de mayo de 2025, la Jefa (e) de la Unidad de Recursos Humanos, se dirige al Director General de Administración, para remitirle el expediente sobre el pago por concepto de riesgo de vida a favor de la servidora María Nancy Ruíz Marcelo, de acuerdo con lo solicitado se de cumplimiento con la emisión de la Resolución de la Dirección General de Administración y continuar con el trámite correspondiente;

Que, el TUO de la Ley del Procedimiento Administrativo General - Ley N° 27444 (aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS), señala en el considerando **1.1. del artículo IV de su Título Preliminar: "Principio de Legalidad. - Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y el derecho, dentro de las facultades que le están atribuidas y de acuerdo con los fines para los que le fueron conferidas"**;

Que, respecto a la asignación solicitada, también debemos precisar que las prohibiciones para el otorgamiento de cualquier beneficio económico, cualquiera sea su nombre, en el Sector Público, empezaron en el año 2006, con la promulgación de la Ley N° 28652 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2006, la cual, en su Art. 8° disponía: "...a) **Queda prohibido el ajuste o incremento de remuneraciones, así como la aprobación de las escalas remunerativas, bonificaciones, dietas, asignaciones, retribuciones y beneficios de toda índole cualquiera sea su forma, modalidad, mecanismo, fuente de financiamiento...**". Dicha prohibición se ha mantenido en el tiempo, en las Leyes de Presupuesto del Sector Público para los años fiscales desde el año 2006 hasta el presente año 2024;

Que la Ley Universitaria- Ley N° 30220, reconoce el concepto de Autonomía Universitaria, siendo una de sus manifestaciones, la autonomía normativa (artículo 8°), que implica: "El Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: **8.1 Normativo**, implica la potestad autodeterminativa para la creación de normas internas (estatuto y reglamentos) destinadas a regular la institución universitaria";

Que mediante Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2025 - Ley N°32185, establece en su Art. 4.2°: Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el D. Leg. 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público;

Que, la Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2025- Ley N° 32185; establece el Subcapítulo II – Gastos en Ingresos del Personal; en su dispositivo legal Art. N° 6 lo siguiente: **Artículo 6. Ingresos del personal** "Se prohíbe en las entidades del Gobierno Nacional, gobiernos regionales, gobiernos locales, Ministerio Público, Jurado Nacional de Elecciones, Oficina Nacional de Procesos Electorales, Registro Nacional de Identificación y Estado Civil, Contraloría General de la República, Junta Nacional de Justicia, Defensoría del Pueblo, Tribunal Constitucional, universidades públicas, y demás entidades y organismos que cuenten con un crédito presupuestario aprobado en la presente ley, el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, beneficios, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad,



RESOLUCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN N° 0193-2025-DGA-UNP

Piura, 02 de junio de 2025

periodicidad y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, beneficios, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza con las mismas características señaladas anteriormente. Los arbitrajes en materia laboral se sujetan a las limitaciones legales establecidas por la presente norma y disposiciones legales vigentes. La prohibición incluye el incremento de remuneraciones que pudiera efectuarse dentro del rango o tope fijado para cada cargo en las escalas remunerativas respectivas". Sobre el presente artículo, se evidencia que el legislador ha realizado una precisión aún mayor (más detallada), respecto de las Instituciones Públicas, a las que se les asigne presupuesto estatal, que se encuentran prohibidas del otorgamiento de nuevas bonificaciones o del incremento de aquellas bonificaciones ya existentes; siendo que, de forma expresa se ha incorporado a las Universidades Públicas en la norma, resultando la Universidad Nacional de Piura una de ellas, por lo que se deberá analizar si las asignaciones solicitadas (por concepto de riesgo de vida, refrigerio y movilidad) vulneran la normativa vigente;

Que, asimismo, se debe tener presente la opinión emitida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, entidad mediante la cual su Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil, emite el Informe Técnico N° 088-2019-SERVIR/GPGSC de fecha 18/ENE/2019; relacionado a la "Jubilación potestativa establecida en el D.L. N° 278"; estableciendo las siguientes conclusiones:

3.3 Las leyes de presupuesto de años anteriores, así como la Ley N° 30879 - Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019, establecen una limitación aplicable en las entidades de los tres (3) niveles de gobierno, en virtud de la cual, se estaría eliminando cualquier posibilidad de entregar, entre otras, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, y conceptos de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento.

3.5 la jubilación potestativa genera efectos presupuestarios; en consecuencia, las entidades públicas deben guardar estricta observancia a lo dispuesto en el Art. 6 de la Ley 30879, Ley de Presupuesto del año 2019, bajo responsabilidad administrativa y funcional.

Que, el inciso 3) del artículo 175° del Estatuto de la Universidad Nacional de Piura, prescribe: "*El Rector es el representante legal de la Universidad y ejerce el gobierno de la misma (...)*", señalando dentro de sus funciones, "*inciso 3) Dirigir la actividad académica de la Universidad y su gestión administrativa, económica y financiera*";

Que, el artículo 44 del Reglamento de Organización y Funciones de la Universidad Nacional de Piura, aprobado con Resolución de Consejo Universitario N° 037-CU-2021, de fecha 26 de febrero del 2021, establece: Funciones Generales de la Dirección General de Administración: "(...) 44.13 Emitir actos administrativos o de administración que correspondan en el marco de las competencias asignadas en la normativa vigente". "(...) 44.15 Expedir resoluciones en las materias de su competencia". "(...) 44.16 Las demás funciones que le asigne el Rectorado en el marco de sus competencias o aquellas que le corresponda por norma expresa (...);

Estando a lo dispuesto por la Dirección General de Administración, en uso de sus atribuciones legales conferidas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- AUTORIZAR, con eficacia anticipada a la Unidad de Recursos Humanos para que, en coordinación con la Unidad de Contabilidad y la Unidad de Tesorería, otorguen una asignación económica de **S/200.00 Soles (doscientos con 00/100 soles) mensuales** por concepto de riesgo de vida, **a partir del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025**, a favor de la servidora **María Nancy Ruiz Marcelo**, adscrita al Laboratorio de Microbiología del Departamento de Morfofisiología de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional de Piura, quien realiza labores en el manejo de materiales contaminados; en razón a lo expuesto mediante Informe N.º 444-2025-OCAJ-UNP, de fecha 28 de marzo de 2025, emitido por el Jefe de la Oficina Central de Asesoría Jurídica.

ARTÍCULO 2°.- CARGAR, el egreso que ocasione la presente Resolución a la partida correspondiente del presupuesto en vigencia.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y EJECÚTESE.

JEGA/VHBA
C.c.
RECTOR
UC
UT
OPYPTO
URH (4)
OCAJ
FCS
ARCHIVO



UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
[Firma]
DR. CPC. JORGE E. GARCÉS AGURTO
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN