



521: U.N. DE PIURA

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al año 2024



28 de abril, 2025

Contenido

1. Resumen Ejecutivo	4
2. Prioridades de la política institucional.....	5
3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI).....	9
3.1. Valoración del desempeño del PEI	10
3.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación)	12
4. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	14
4.1. Estado integral de las AEI	14
4.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación)	22
4.3. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año	42
5. Conclusiones	44
6. Recomendaciones	45
7. Anexos.....	47



Tabla 1 Plan Operativo Modificado por OEI y AEI del PEI.....	7
Tabla 2 Semaforización del nivel de cumplimiento de logros esperados	9
Tabla 3 Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PEI.....	9
Tabla 4 Semaforización por nivel de avance.....	11
Tabla 5 Indicadores OEI 01 al OEI 05.....	11
Tabla 6 Indicadores AEI 01.01 al AEI 01.07.....	14
Tabla 7 Indicador AEI 01.05.....	15
Tabla 8 Indicador AEI.01.07	16
Tabla 9 Indicadores AEI 02.01 al AEI 02.06.....	16
Tabla 10 Indicador AEI.02.01.....	17
Tabla 11 Indicador AEI.02.02.....	18
Tabla 12 Indicador AEI.02.05.....	18
Tabla 13 Indicador AEI.02.06.....	19
Tabla 14 Indicadores AEI 03.01 al AEI 03.04.....	19
Tabla 15 Indicador AEI.03..02.....	20
Tabla 16 Indicadores AEI 04.01 al AEI 04.05.....	20
Tabla 17 Indicador AEI.04.05.....	21
Tabla 18 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01.....	22
Tabla 19 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01.....	23
Tabla 20 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01.....	23
Tabla 21 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01.....	24
Tabla 22 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01.....	25
Tabla 23 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01.....	25
Tabla 24 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01.....	26
Tabla 25 Identificación de actividades relevantes de la AEI 01.02.....	27
Tabla 26 Identificación de actividades relevantes de la AEI 01.03.....	28
Tabla 27 identificación de actividad relevante AEI 01.03	28
Tabla 28 Identificación de actividad relevante AEI 01.03	29
Tabla 29 Identificación de actividad relevante AEI 01.03	29
Tabla 30 Identificación de actividades relevantes de la AEI 01.04.....	30
Tabla 31 Identificación de actividades relevantes de la AEI 01.05.....	30
Tabla 32 Obras implementadas para la Comunidad Universitaria	31
Tabla 33 Identificación de actividades relevantes de la AEI 02.03.....	33
Tabla 34 Investigaciones Aplicadas 2024	34
Tabla 35 Identificación de actividades relevantes de la AEI 03.02.....	35
Tabla 36 Identificación de actividades relevantes de la AEI 03.03.....	36
Tabla 37 Identificación de actividades relevantes de la AEI 03.02.....	37
Tabla 38 Identificación de actividades relevantes de la AEI 04.02.....	38
Tabla 39 Identificación de actividades relevantes de la AEI 04.03.....	39
Tabla 40 Identificación de Actividades relevantes AEI.04.03.....	39
Tabla 41 Identificación de Actividades relevantes AEI.04.03.....	40
Tabla 42 Identificación de Actividades relevantes AEI.04.05.....	40
Tabla 43 Identificación de Actividades relevantes AEI.04.05.....	41
Tabla 44 Identificación de Actividades relevantes AEI.04.05.....	41
Tabla 45 Implementación de matriz de recomendaciones del último año.....	42
Tabla 46 OEI Priorizadas para aplicar un aspecto de mejora	46



1. Resumen Ejecutivo

El presente informe recoge los resultados de la evaluación del Plan Estratégico Institucional 2019-2026 Ampliado, correspondiente al ejercicio del año 2024, de la Universidad Nacional de Piura (UNP), aprobado mediante Resolución de Consejo Universitario N.º 450-CU-2023 de fecha 03 de octubre de 2023, ha sido desarrollado como una guía para lograr los Objetivos Estratégicos Institucionales. Este plan se basa en enfoque ampliado que abarca diversas áreas y aspectos clave para la gestión universitaria. Al ampliar su alcance, la Universidad Nacional de Piura busca asegurar una coordinación efectiva entre la gestión estratégica, presupuestaria y operativa para cumplir con sus metas y contribuir al desarrollo institucional a largo plazo. Este documento proporciona una visión integral de las prioridades y acciones que la universidad se ha propuesto en el intervalo propuesto, sirviendo como guía para orientar las decisiones y actividades en línea con su misión.

Este instrumento de gestión ha orientado las decisiones estratégicas, operativas de la Universidad Nacional de Piura, buscando consolidar una educación superior de calidad, con enfoque humanista, científico y de responsabilidad social.

El Informe de Evaluación Institucional Anual 2024 funciona como un instrumento de gestión que relaciona las actividades operativas y los indicadores logrados durante el 2024, vinculados con la ejecución de cada unidad orgánica de la Universidad Nacional de Piura.

Es importante mencionar que el PEI 2019-2026 ampliado de la Universidad Nacional de Piura consta de cinco (5) Objetivos Estratégicos y veinticuatro (24) Acciones Estratégicas Institucionales.

Los resultados reflejan un cumplimiento general del 83% en el Índice de Gestión Institucional (IGI), evidenciando un desempeño favorable, aunque heterogéneo entre los distintos Objetivos Estratégicos Institucionales. Destacan los avances en los objetivos vinculados a la extensión universitaria y la gestión institucional, con niveles de cumplimiento del 98% y 89%, respectivamente. No obstante, se observan retos importantes en unidades orgánicas, como la movilidad académica, los programas de posgrado.

Factores externos, como la huelga docente, afectaron significativamente el desarrollo regular del calendario académico, así como la ejecución de actividades de investigación y movilidad. Además, las restricciones presupuestarias limitaron la implementación de diversas acciones estratégicas, impactando negativamente en la ejecución de programas críticos.

En este informe de evaluación, se evidenció un alto desempeño en las áreas de proyección social (98%) y gestión institucional (89%), mostrando avances importantes en el compromiso social y la modernización administrativa. En contraste, diversas unidades académicas y administrativas reportaron restricciones financieras que limitaron la ejecución plena de las acciones programadas. Además, la huelga docente afectó significativamente el calendario académico y las actividades de investigación, repercutiendo negativamente en la gestión de la Universidad Nacional De Piura.



Se identificaron inconsistencias en la vinculación entre las Actividades Operativas Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales, lo que afectó el alineamiento y la eficacia de la planificación institucional. Como por ejemplo, la AEI 02.05 “Investigaciones científicas publicadas en revistas científicas especializadas para la comunidad”, no tiene actividades vinculadas operativas con vinculación.

En conclusión, de acuerdo al análisis de evaluación institucional, se recomienda fortalecer la articulación entre la planificación estratégica, operativa, consolidar los procesos de autoevaluación y acreditación, optimizar los sistemas de información institucional, y garantizar los recursos necesarios para la ejecución de programas prioritarios, con el fin de asegurar el cumplimiento de la misión institucional de la Universidad Nacional de Piura y su compromiso con la calidad educativa y el desarrollo sostenible de la región y del país.

2. Prioridades de la política institucional

✓ Misión del pliego:

La Universidad Nacional de Piura es una persona jurídica, que goza de autonomía académica, económica y administrativa; genera y difunde conocimiento científico-tecnológico a la población estudiantil, brinda formación con responsabilidad social, humanista, que contribuya al desarrollo sostenible de la región y del país.

La Misión Institucional definida en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2026 Ampliado de la Universidad Nacional de Piura, aprobada con Resolución de Consejo Universitario N° 450-CU-2022 de fecha 03 de octubre de 2023; queda establecido de la siguiente manera:

“Formar profesionales competitivos en beneficio de los estudiantes, basada en la investigación científica, tecnológica y humanística, comprometida en la mejora continua de la calidad y la responsabilidad social contribuyendo al desarrollo sostenible del país.”

✓ Prioridades de la política institucional:

Los retos a lograrse reflejan en la Declaración de la Política Institucional de la Universidad Nacional de Piura establecido en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2026 Ampliado y que guarda coherencia con los Objetivos Estratégicos Institucionales.

Declaración de la Política Institucional

La Universidad Nacional de Piura, para el desempeño de sus funciones, alinea su accionar a la Ley Universitaria N° 30220. El trabajo del plan estratégico institucional 2019-2021 y su ampliación autorizada tanto por los años 2022,2023,2024 y aplicada en el presente año 2025, incorpora la visión prospectiva de mediano y largo plazo del sector Educación contenida en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM 2016-2026), pues la Universidad Nacional de Piura conforma dicho sector, debiendo contribuir con el sistema universitario que garantice el desarrollo integral del estudiante. Su misión institucional, orientada a lograr competitividad profesional de los alumnos, tarea en la que participan directa e indirectamente todos los actores de la comunidad universitaria, en la que se promueven valores de practica permanente de responsabilidad, honestidad e identificación institucional.

Lineamientos de Política Institucional

- a) Formación profesional integral: lineamiento vinculado a la misión institucional, para alcanzar el objetivo de formación integral con calidad, basada en el desempeño profesional competente, responsabilidad social, que contribuya con la inserción de egresados en el mercado laboral que aporten a la economía de su localidad y del país.
- b) Investigación: la investigación es función esencial y obligatoria de la Universidad; lineamiento que contempla la generación de conocimientos científico tecnológico e innovación, emprendimiento, que lleva a alcanzar un crecimiento económico sostenible y vital para el logro del desarrollo humano.
- c) Extensión Social y proyección social: Vinculado a una de las funciones establecidas por la Ley N° 30220 Ley Universitaria, así como de aquellas relacionadas con el bienestar, recreación, fomento de actividades artísticas, culturales, deportivas, servicios de capacitación técnica, profesional, cuyo aporte es la responsabilidad social universitaria que ejerzan los miembros de la institución.
- d) Modernización de la Gestión Institucional: Lineamiento referido a lograr una gestión universitaria cimentada en la optimización de procesos simplificados, sistematizados, garantizando transparencia, equidad, respeto de la diversidad cultural y ambiental, con estructura organizacional dinámica, ágil, aplicación del gobierno electrónico, para la acertada toma de decisiones, que brinde servicios de calidad que le lleva a trascender a nivel nacional e internacional.
- e) Gestión de Riesgos y Desastres: Lineamiento basado en la Ley 29664 que crea el Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres y su reglamento, pues dicha gestión de Riesgo es parte intrínseca de los procesos de planeamiento, que lleven a reducir el Riesgo de su propia actividad y evitar la creación de nuevos que afecten a la Comunidad Universitaria. En el año 2020 se tiene efectos del virus Coronavirus (COVID 19), el que ha generado Riesgos no solo en la salud poblacional nacional, sino a nivel económico, familiar, etc. Dicha situación persiste en el año 2021 a nivel mundial, en el que se tienen mutaciones o variantes del virus, causando contagios y letalidad, con mayor riesgo en personadas que padecen otras afecciones médicas, obesidad, cáncer, hipertensión arterial, problemas cardiacos o pulmonares, diabetes, etc., y generan crisis en la salud o fallecimiento de personal conformante de la Universidad Nacional de Piura. Téngase en consideración que nuestro país se encuentra entre los países con mayor cantidad de casos confirmado y fallecidos a causa de COVID-19; a nivel de alerta Piura se cataloga como "ALERTA ALTO"; por ello en respuesta a este quinto lineamiento, debe asumirse acciones para reducir el riesgo de contagio en los integrantes de la Universidad Nacional de Piura y otras consecuencias colaterales.



✓ **Alcance de la evaluación:**

El alcance del presente Informe de Evaluación Institucional Anual 2024, comprende el resultado a nivel de Acciones Estratégicas Institucionales (AEI). En ese sentido, es importante mencionar que el PEI 2019-2026 ampliado de la Universidad Nacional de Piura consta de cinco (5) Objetivos Estratégicos y veinticuatro (24) Acciones Estratégicas Institucionales.

El Plan Operativo Institucional 2024 consta de 130 Actividades Operativas Institucionales, las cuales están alineadas a solo a cuatro (4) Objetivos Estratégicos y quince (15) Acciones Estratégicas Institucionales. Es decir, en el Año 2024 hubo un (1) Objetivo Estratégico Institucional que no ha tenido Actividades Operativas vinculadas y un total de nueve (9) Acciones Estratégicas Institucionales que no han contado con Actividades Operativas (AO) vinculadas. Por lo tanto, se puede concluir que no hubo una correcta vinculación entre las Actividades Operativas Instituciones del POI con las Acciones Estratégicas Institucionales del PEI. En la siguiente tabla se muestra el número de Actividades Operativas vinculadas a las Acciones Estratégicas Institucionales:

Tabla 1 Plan Operativo Modificado por OEI y AEI del PEI.

OEI / AEI	Nombre	POI Modificado 1/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.01	MEJORAR LA FORMACION PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.		
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.	31	30,380,328
AEI.01.02	PLAN CURRICULAR ACTUALIZADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	1	111,717
AEI.01.03	SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	24	38,458,873
AEI.01.04	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS, OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	1	8,562,200
AEI.01.05	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA CRECIENTE, DESARROLLADO PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR DE ALUMNOS Y DOCENTES	2	0
AEI.01.06	INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	15	33,231,887
AEI.01.07	PROGRAMAS POSGRADUALES IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES.	S.P.	S.P.
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTIFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA.		
AEI.02.01	PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA ESTUDIANTES.	S.P.	S.P.
AEI.02.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	S.P.	S.P.
AEI.02.03	LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	3	1,342,722
AEI.02. 4	PLATAFORMA DE ACCESO A INFORMACIÓN DE INVESTIGACIÓN INTEGRADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	S.P.	S.P.

AEI.02.05	INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS PUBLICADAS EN REVISTAS CIENTÍFICAS ESPECIALIZADAS PARA LA COMUNIDAD.	S.P.	S.P.
AEI.02.06	INCUBADORA DE EMPRESA IMPLEMENTADA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	S.P.	S.P.
OEI.03	MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.		
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD.	1	25,845,986
AEI.03.02	MARCO NORMATIVO EN PROTECCIÓN DEL AMBIENTE APROBADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD.	2	1,065,000
AEI.03.03	PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (RSU) DE MANERA PARTICIPATIVA A CARGO DE DOCENTES Y ESTUDIANTES.	4	5,000
AEI.03.04	PROGRAMA DE VOLUNTARIOS DE LABOR SOCIAL, EFICAZ, DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD.	1	1,000
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA UNP.		
AEI.04.01	LICENCIAMIENTO IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD	S.P.	S.P.
AEI.04.02	PLAN DE CONDUCCIÓN PARA EL DESARROLLO EFICAZ DE LA ENTIDAD, IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	2	9,643,213
AEI.04.03	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.	27	47,976,229
AEI.04.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE, IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD	1	3,360,794
AEI.04.05	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA UNIVERSIDAD.	15	38,564,799
OEI.05	MEJORAR LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES		
AEI.05.01	PLAN DE ESTIMACION DE NIVELES DE RIESGO DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD.	S.P.	S.P.
AEI.05.02	PLAN DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD	S.P.	S.P.
	TOTAL	130	238,549,749
<p>Nota: El Monto financiero total es la suma de la programación financiera anual de las AO. 1/ Se consideran al grupo de AO e inversión activas y que cuentan con meta física anual mayor a cero, hasta el momento del inicio del módulo de evaluación.</p>			
Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.			

Con el propósito de evaluar el progreso de la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales, a través de la medición de los valores obtenidos de los indicadores y su comparación con sus respectivos logros esperados y eficacia de los planes institucionales; se empleó como herramienta la semaforización del nivel de cumplimiento de logros esperados según la "Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN", aprobado por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056- 2024/CEPLAN/PCD, tal como se muestra a continuación:

Tabla 2 Semaforización del nivel de cumplimiento de logros esperados

COLOR	DESCRIPCIÓN	CATEGORÍA	RANGO
Verde	Indica el cumplimiento de los logros esperados o desempeño muy próximo al esperado	Alto	[95-100]
Amarillo	Indica desvíos desfavorables moderados entre los valores obtenidos respecto a los logros esperados	Medio	[75-95]
Rojo	Indica desvíos desfavorables altos entre los valores obtenidos respecto a los logros esperados	Bajo	[0-75]

Fuente: CEPLAN

3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

La Universidad Nacional de Piura en base al índice de gestión institucional (IGI), refleja un 83% de porcentaje de desempeño integral de los Objetivos Estratégicos Institucionales del Plan Estratégico Institucional para el año 2024.

Tabla 3 Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PEI

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO /Inversión 1/	Ejecución física		
				1° Semestre 2/	2° Semestre 2/	Anual 3/
OEI.01	MEJORAR LA FORMACION PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.	1		53 %	82 %	81 %
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.	1	31	34 %	81 %	75 %
AEI.01.02	PLAN CURRICULAR ACTUALIZADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	2	1	100 %	100 %	100 %
AEI.01.03	SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	3	24	42 %	51 %	50 %
AEI.01.04	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS, OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	4	1	0 %	100 %	100 %
AEI.01.05	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA CRECIENTE, DESARROLLADO PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR DE ALUMNOS Y DOCENTES	5	2	100 %	100 %	100 %
AEI.01.06	INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	6	15	33 %	38 %	49 %
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTIFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	2		100 %	75 %	75 %
AEI.02.03	LINEAS DE INVESTIGACION ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	3	3	100 %	75 %	75 %
OEI.03	MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	3		100 %	98 %	98 %
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD.	1	1	100 %	100 %	100 %
AEI.03.02	MARCO NORMATIVO EN PROTECCIÓN DEL AMBIENTE APROBADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD.	2	2	100 %	100 %	100 %
AEI.03.03	PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (RSU) DE MANERA PARTICIPATIVA A CARGO DE DOCENTES Y ESTUDIANTES.	3	4		100 %	100 %
AEI.03.04	PROGRAMA DE VOLUNTARIOS DE LABOR SOCIAL, EFICAZ, DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD.	4	1		80 %	80 %
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA UNP.	4		62 %	90 %	89 %

AEI.04.02	PLAN DE CONDUCCIÓN PARA EL DESARROLLO EFICAZ DE LA ENTIDAD, IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	2	2	50 %	100 %	100 %
AEI.04.03	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.	3	27	72 %	85 %	89 %
AEI.04.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE, IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD	4	1	100 %	100 %	100 %
AEI.04.05	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA UNIVERSIDAD.	5	15	1 %	41 %	22 %
	Índice de Gestión Institucional (IGI) 4/		130	77 %	84 %	83 %
<p>1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.2/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI;</p> <p>ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.</p> <p>3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual distinta de cero.</p> <p>4/ El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.</p>						

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

En el OEI.01 que busca mejorar la formación profesional de los estudiantes de la UNP, refleja un avance del 81%, esto se debe a que en el año 2024 se originó una huelga de docentes la cual paralizó las clases aproximadamente un mes con quince días, esto generó que el ciclo se extienda hasta febrero del 2025.

En el OEI.02 que busca promover la investigación de todos los ámbitos en la comunidad académica, se refleja un avance del 75% anual, esto también se vio afectado por la huelga ya que paraliza las actividades de investigación ya sea en docentes, alumnos de pregrado y posgrado.

En el OEI.03 que busca mejorar la integridad entre los alumnos ya las actividades de índole cultural y de responsabilidad social, se refleja un avance del 98% esto debido a que los alumnos continúan participando en las actividades culturales y de voluntariado dentro de la Universidad Nacional de Piura en conjunto con los stakeholders, esto genera beneficios en su desarrollo personal y profesional de toda la comunidad estudiantil.

En el OEI.04 que busca fortalecer la gestión institucional en la UNP, se refleja un avance del 89%. Existen diferentes unidades cuyo fin es mejorar la Gestión institucional a través de un monitoreo mediante visitas relámpago para conocer el desempeño de las Unidades Orgánicas de la Universidad Nacional de Piura.

El OEI.05 que busca mejorar la gestión de riesgo de desastres, no tuvo actividades vinculadas, reflejando 0% de ejecución de las Acciones Operativas a la reducción de riesgos y la resiliencia institucional.

3.1. Valoración del desempeño del PEI

Estos resultados de logro anual, respecto de la meta propuesta para un indicador. Se obtuvieron de la relación entre el valor obtenido y el logro esperado en el año de análisis, logrando los siguientes resultados, como se muestra en la siguiente tabla.



Tabla 4 Semaforización por nivel de avance

Año: 2024	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Objetivos	1	2	2
Indicadores de Objetivos	1	2	2
Acciones	10	3	10
Indicadores de Acciones	10	3	10

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP

En la Tabla de Semaforización se observa que existen cinco (5) indicadores de Objetivos Estratégicos Institucionales, en donde dos de los cinco indicadores tienen un logro alto correspondiente a un avance mayor e igual al 95%, dos (2) tienen un logro mediano con un alcance entre 75% y menos de 95%, así mismo el último indicador restante de la Objetivo Estratégico Institucional tienen un avance menor al 75%.

Con respecto a las Acciones Estratégicas Institucionales, diez (10) de sus indicadores obtuvieron un logro alto igual o mayor a un 95%, tres (3) indicadores alcanzaron un logro medio entre 75% y menos del 95%, diez (10) indicadores consiguieron un logro bajo menos de 75%.

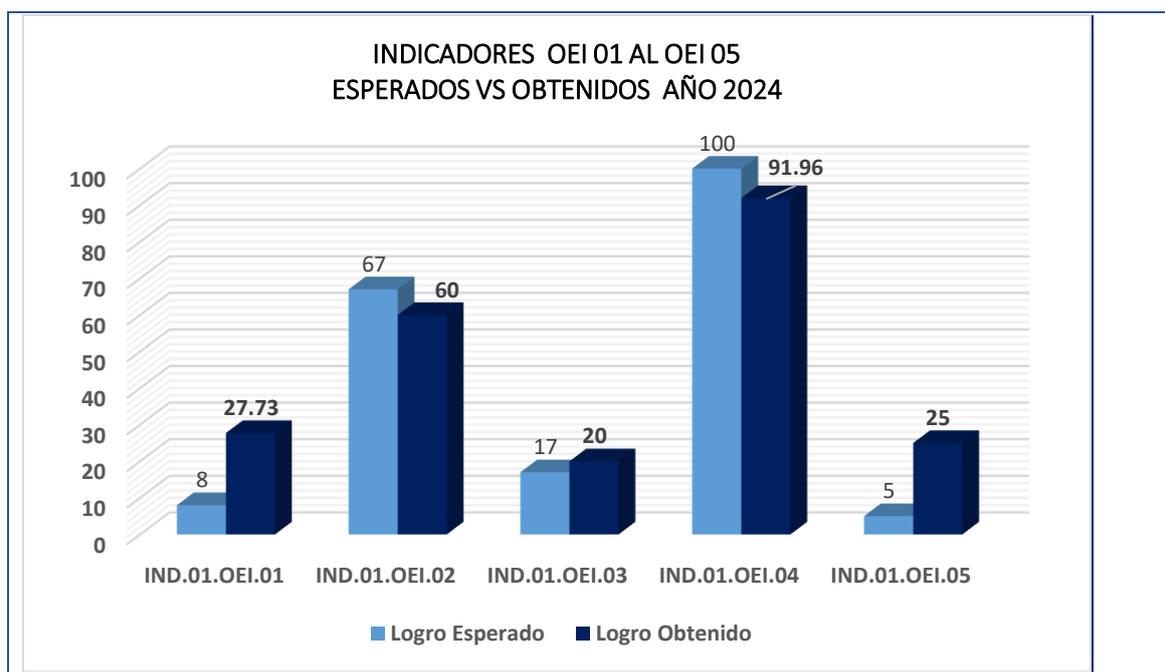
¿En qué medida se ha logrado alcanzar el resultado expresado en el OEI?

Tabla 5 Indicadores OEI 01 al OEI 05

Código	Denominación	Unidad de Organización	Línea Base		Logro Esperado	Valores Obtenidos	Avance Tipo I (%)			
			Año	Valor			2024		2023	
					2024	2024	Sem.	Annual	Sem.	Annual
OEI.01	MEJORAR LA FORMACION PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES. (PRIORIDAD:1)						100		100	
IND.01.OEI.01	PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE SE INSERTAN EN EL MERCADO LABORAL	UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y APOYO AL EGRESADO	2017	0	8	27.73	-	45	0	100
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTIFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (PRIORIDAD:2)						89.55		89.55	
IND.01.OEI.02	PORCENTAJE DE INVESTIGACIONES FORMATIVAS DE PREGRADO	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	2016	41	67	60	-	85.94	0	89.55
OEI.03	MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (PRIORIDAD:3)						100		100	
IND.01.OEI.03	PORCENTAJE DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	2016	ND	17	20	-	100	0	100
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA UNP. (PRIORIDAD:4)						91.96		91.96	
IND.01.OEI.04	PORCENTAJE DE SATISFACCIÓN CON LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS DE ATENCIÓN A ALUMNOS,	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	2017	ND	100	91.96	-	76	0	91.96

	DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS											
OEI.05	MEJORAR LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES (PRIORIDAD:5)							20	20			
IND.01.OEI.05	PORCENTAJE PROMEDIO DE VULNERABILIDAD DE LA POBLACION DE LA UNP, SU ESTRUCTURA FISICA Y ACTIVIDADES, DE SUFRIR DAÑOS POR ACCION DE PROBABLE PERIODO PLUVIAL.	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	2017	ND	5	25	-	ND	**	20		

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP



Nota: Creación propia

3.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación)

3.2.1.OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.

El OEI.01 Mejorar la formación profesional de los estudiantes (prioridad 1) con su indicador porcentaje de egresados que se insertan en el Mercado Laboral, en el año 2024 logró un avance del 100 %. El número de egresados insertados laboralmente fue 313, este dato proviene de las diversas encuestas promovidas por la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Egresado; que el total de egresados fue 1,129 a partir de la data enviada por la Oficina de Tecnologías de la Información (OTI).

3.2.2.OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA.

El OEI.02 Promover la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica (prioridad 2) con su indicador porcentaje de investigaciones formativas de pregrado, refleja un avance de un 89.55% de cumplimiento. El Vicerrectorado de Investigación informó que, durante el año 2024, se aprobó la actualización del Reglamento de Semilleros de Investigación con Resolución de Consejo Universitario N° 386-CU-2024 de fecha 17.06.2024. En el mes de septiembre se organizó el primer concurso de semilleros de investigación, dando como resultado 13 semilleros de investigación debidamente reconocidos con la Resolución de Consejo Universitario N° 556-CU-2024 de fecha 14.10.2024.

3.2.3.OEI.03 MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

El OEI.03 Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria (prioridad 3), a través de su indicador porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades de extensión, se obtuvo un 100%. La Dirección de Responsabilidad Social informó que en el 2024 hubo 530 voluntarios inscritos de las diferentes facultades; se realizaron capacitaciones de voluntarios en CARE PERÚ; se desarrolló la jornada de avistamiento de aves en el humedal de Santa Julia para Voluntarios UNP-SERFOR. Feria Interinstitucional por la semana de la Responsabilidad Social, apoyo a las actividades por la Semana de Niños en Condición de Calle – Gore.



3.2.4.EL OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA

El OEI.04 Fortalecer la gestión institucional de la Universidad Nacional de Piura (prioridad 4), con su porcentaje de satisfacción con los sistemas informáticos de atención a alumnos, docentes y administrativos se obtuvo un avance de 91.96% de cumplimiento. Este indicador se desarrolló tomando en cuenta la aceptación por parte del personal docente, administrativo y estudiantes de la Universidad Nacional de Piura, de acuerdo a la evaluación del nivel de satisfacción obtenida de las TICS de la Universidad Nacional de Piura.

3.2.5.EL OEI.05 MEJORAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

En el OEI.05 Mejorar la gestión del riesgo de desastres (prioridad 5), no existió una programación de actividades operativas e indicadores en el año 2024; por falta de cobertura presupuestal. Asimismo, la Universidad Nacional de Piura no cuenta con el programa presupuestal

0068: Reducción de vulnerabilidad y atención de emergencias por desastres.

Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

4.1. Estado integral de las AEI

La Universidad Nacional de Piura cuenta con 24 Acciones Estratégicas Institucionales y 5 Objetivos Estratégicos Institucionales.

En la evaluación de los indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales se han priorizado la evaluación de las AEI que tienen menor resultado.

Indicadores de las AEI. 01.01 a la AEI. 01.07

En la siguiente tabla se ve el avance de los indicadores de la AEI 01.01 a la AEI 01.07 durante el año 2024, evaluando las dos de las AEI más críticas:

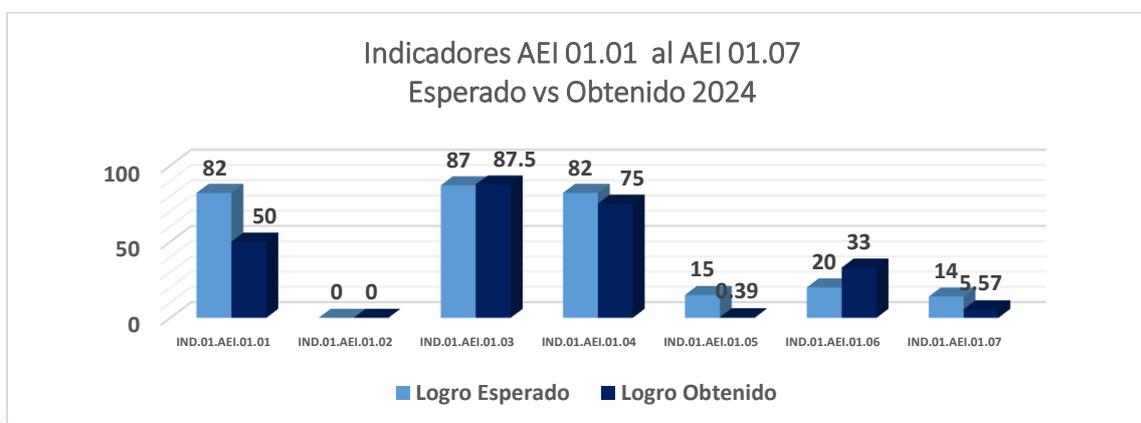
Tabla 6 Indicadores AEI 01.01 al AEI 01.07

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado 2024	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
				2024		2023		2024	
				Sem.	Annual	Sem.	Annual	Sem.	Annual
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:1)									
AEI.01.01									
IND.01.AEI.01.01	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DEL ÚLTIMO AÑO SATISFECHOS CON EL DESEMPEÑO DE LOS DOCENTES	VICERRECTORADO ACADÉMICO	82	51	50	ND	95	62.2	60.98
PLAN CURRICULAR ACTUALIZADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:1)									
AEI.01.02									
IND.01.AEI.01.02	PORCENTAJE DE PLANES DE ESTUDIO (PROGRAMA CURRICULAR) ACTUALIZADOS DE TODAS LAS CARRERAS DE PREGRADO QUE SE OFRECEN APROBADOS POR LA AUTORIDAD COMPETENTE.	VICERRECTORADO ACADÉMICO	0	2.85	0	**	**	**	**
SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:1)									
AEI.01.03									
IND.01.AEI.01.03	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DEL ÚLTIMO AÑO SATISFECHOS CON LOS SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS PROMOVIDOS POR LA UNIVERSIDAD.	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	87	80	87.5	ND	ND	91.95	100
PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS, OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (PRIORIDAD:1)									
AEI.01.04									
IND.01.AEI.01.04	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DEL ÚLTIMO AÑO QUE SE ENCUENTRAN SATISFECHOS CON LA CALIDAD DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO.	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	82	ND	75	ND	ND	ND	91.46
PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA CRECIENTE, DESARROLLADO PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR DE ALUMNOS Y DOCENTES (PRIORIDAD:1)									
AEI.01.05									
IND.01.AEI.01.05	PORCENTAJE DE ALUMNOS QUE REALIZAN MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL EN EL AÑO LECTIVO.	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERN	15	0.28	0.39	0.08	0.08	1.87	2.6

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

		ACIONALES							
AEI.01.06	INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:1)								
IND.01.AEI.01.06	NÚMERO DE AULAS DE RECIENTE EDIFICACIÓN IMPLEMENTADAS EN EL AÑO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	20	3	33	ND	ND	15	100
AEI.01.07	PROGRAMAS POSGRADUALES IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES. (PRIORIDAD:1)								
IND.01.AEI.01.07	PORCENTAJE DE DOCENTES DE LA UNP QUE SE GRADÚAN A TRAVÉS DE LA ESCUELA DE POSGRADO	UNIDAD DE GRADOS Y TÍTULOS	14	4.49	5.57	ND	ND	32.07	39.79

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP



Nota: Creación propia

Tabla 7 Indicador AEI 01.05

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
			2024	2024		2023		2024	
				Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual
AEI.01.05	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA CRECIENTE, DESARROLLADO PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR DE ALUMNOS Y DOCENTES (PRIORIDAD:1)								
IND.01.AEI.01.05	PORCENTAJE DE ALUMNOS QUE REALIZAN MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL EN EL AÑO LECTIVO.	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	15	0.28	0.39	0.08	0.08	1.87	2.6

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP

Se observa que el porcentaje del indicador es bajo 0.397% debido a que el indicador resulta de la comparación del número de estudiantes que realizan movilidad estudiantil, en el año 2024 fue de 44 estudiantes (31 correspondiente al I semestre y 13 al II semestre) entre el número total de estudiantes matriculados durante el año 2024 fueron 11,071 alumnos.

Se precisa que, durante el año en evaluación, hubo variaciones del calendario académico por la huelga de docente y por la aprobación de ciclo de nivelación que retrasó el inicio de clases. Esto origina que, a nivel nacional e internacional los calendarios académicos de las diferentes universidades no coincidan con el nuestro; en consecuencia, los estudiantes no pueden aplicar a las diferentes convocatorias de movilidad estudiantil.

Tabla 8 Indicador AEI.01.07

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado 2024	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
				2024		2023		2024	
				Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual
AEI.01.07	PROGRAMAS POSGRADUALES IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES. (PRIORIDAD:1)								
IND.01.AEI.01.07	PORCENTAJE DE DOCENTES DE LA UNP QUE SE GRADÚAN A TRAVÉS DE LA ESCUELA DE POSGRADO	UNIDAD DE GRADOS Y TITULOS	14	4.49	5.57	ND	ND	32.07	39.79

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP

En el año 2024, los docentes que obtuvieron el grado de Doctor fueron quince (15) y el grado de Magister fueron cuatro (4) dando un total de diecinueve (19) docentes graduados de la escuela de posgrado de la Universidad Nacional de Piura.

De la Escuela de Posgrado cincuenta y nueve (59) profesionales lograron el grado de Doctor, y doscientos ochenta y dos (282) profesionales obtuvieron el grado de Magister, dando un total de trescientos cuarenta y uno (341) graduados.

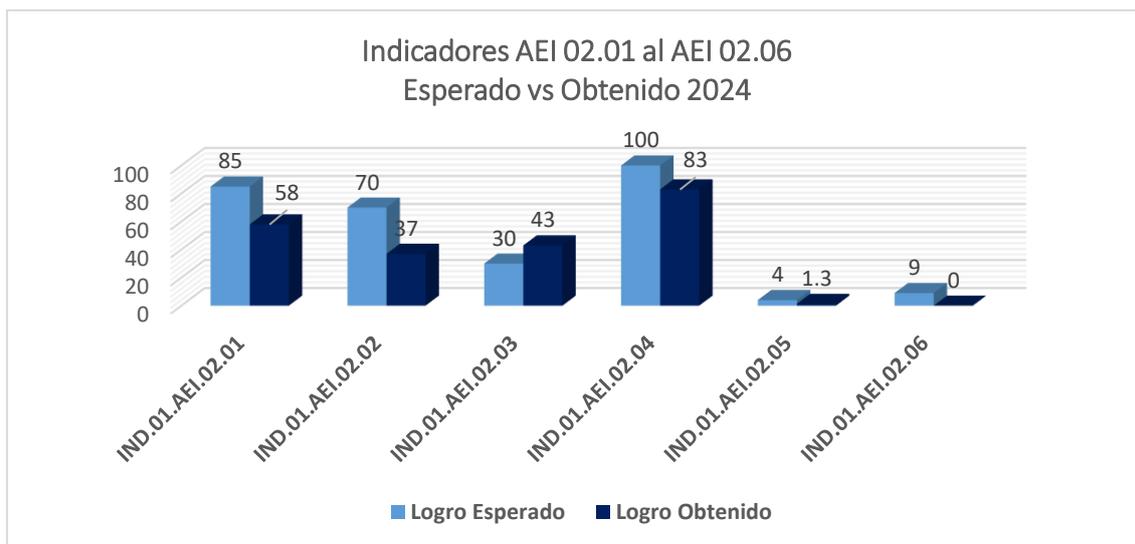
Se observa que el porcentaje del indicador es bajo 5.57% debido a que el indicador resulta de la comparación del número de docentes graduados de Magister y Doctores entre el número total de profesionales que obtuvieron los grados de Doctor y Magister.

Tabla 9 Indicadores AEI 02.01 al AEI 02.06

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado 2024	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
				2024		2023		2024	
				Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual
AEI.02.01	PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA ESTUDIANTES. (PRIORIDAD:2)								
IND.01.AEI.02.01	PORCENTAJE DE ALUMNOS QUE REALIZAN INVESTIGACIONES FORMATIVAS DE PREGRADO.	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	85	30	58	27.5	66.25	35.29	68.24
AEI.02.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (PRIORIDAD:2)								
IND.01.AEI.02.02	PORCENTAJE DE DOCENTES CAPACITADOS EN INVESTIGACIÓN.	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	70	13	37	20	46.15	18.57	52.86
AEI.02.03	LÍNEAS DE INVESTIGACION ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (PRIORIDAD:2)								
IND.01.AEI.02.03	PORCENTAJE DE LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	30	35	43	100	100	100	100

PLATAFORMA DE ACCESO A INFORMACIÓN DE INVESTIGACIÓN INTEGRADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (PRIORIDAD:2)										
IND.01. AEI.02.04	NIVEL DE ACTUALIZACIÓN DEL INGRESO DE INFORMACIÓN DE INVESTIGACIÓN INTEGRADA	DE DEL DE DE	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	100	85	83	100	78	85	83
INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS PUBLICADAS EN REVISTAS CIENTÍFICAS ESPECIALIZADAS PARA LA COMUNIDAD. (PRIORIDAD:2)										
IND.01. AEI.02.05	PROMEDIO DE PUBLICACIONES DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS POR DOCENTE EN REVISTAS CIENTÍFICAS	DE DE	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	4	1	1.3	25	32.5	25	32.5
INCUBADORA DE EMPRESA IMPLEMENTADA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:2)										
IND.01. AEI.02.06	PORCENTAJE DE ALUMNOS, EGRESADOS QUE PARTICIPAN EN INCUBADORAS DE EMPRESA.	DE Y QUE EN DE	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	9	0	0	ND	0	0	0

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP



Nota: Creación propia



Tabla 10 Indicador AEI.02.01

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado 2024	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
				2024		2023		2024	
				Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual
PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA ESTUDIANTES. (PRIORIDAD:2)									
AEI.02.01	PORCENTAJE DE ALUMNOS QUE REALIZAN INVESTIGACIONES FORMATIVAS DE PREGRADO.	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	85	30	58	27.5	66.25	35.29	68.24

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP

En el año 2024 el Vicerrectorado de Investigación con la finalidad de fortalecer la AEI.02.01. En el mes de septiembre se organizó el primer concurso de semilleros de investigación, dando como resultado 13 semilleros de investigación debidamente reconocidos con la Resolución de Consejo Universitario N° 556-CU-2024.

Tabla 11 Indicador AEI.02.02

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado 2024	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
				2024		2023		2024	
				Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (PRIORIDAD:2)									
IND.01.AEI.02.02	PORCENTAJE DE DOCENTES CAPACITADOS EN INVESTIGACIÓN.	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	70	13	37	20	46.15	18.57	52.86

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP

No se logró llegar al porcentaje esperado del indicador, por la falta de financiamiento. Cabe señalar que, en el mes de agosto del 2024, el consejo universitario aprobó el reglamento de distribución del canon minero y regalías mineras, donde se considera el otorgamiento de subvenciones financieras para apoyar a los docentes en la participación de eventos científicos/académicos: congresos, foros, seminarios y otros eventos en investigación.

Tabla 12 Indicador AEI.02.05

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado 2024	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
				2024		2023		2024	
				Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual
INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS PUBLICADAS EN REVISTAS CIENTÍFICAS ESPECIALIZADAS PARA LA COMUNIDAD. (PRIORIDAD:2)									
IND.01.AEI.02.05	PROMEDIO DE PUBLICACIONES DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS POR DOCENTE EN REVISTAS CIENTÍFICAS	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	4	1	1.3	25	32.5	25	32.5

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP

No se logró obtener el porcentaje esperado del indicador, por la falta de financiamiento. Cabe resaltar que, en el mes de agosto del 2024, el consejo universitario aprobó el

reglamento de distribución del canon minero y regalías mineras, donde se considera el pago de publicaciones científicas en revistas indexadas.

Tabla 13 Indicador AEI.02.06

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado 2024	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
				2024		2023		2024	
				Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual
AEI.02.06	INCUBADORA DE EMPRESA IMPLEMENTADA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:2)								
IND.01.AEI.02.06	PORCENTAJE DE ALUMNOS, Y EGRESADOS QUE PARTICIPAN EN INCUBADORAS DE EMPRESAS.	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	9	0	0	ND	0	0	0

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP

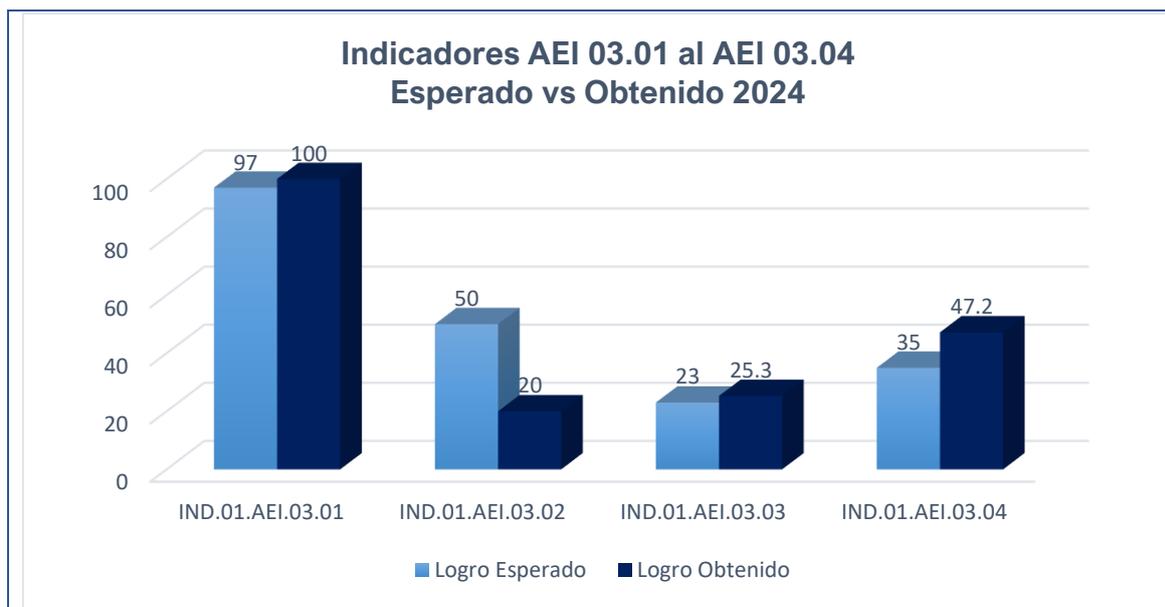
No se logró el indicador, porque la Dirección de Incubadora de Empresas, si bien es cierto que la dirección está creada desde hace varios años, pero por falta de personal técnico calificado no se ha podido poner en marcha.

A finales del 2024 se ha procedido a realizar las coordinaciones para la contratación de personal calificado e inicie con la elaboración de la normativa interna y comenzar las actividades respectivas.

Tabla 14 Indicadores AEI 03.01 al AEI 03.04

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado 2024	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
				2024		2023		2024	
				Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD. (PRIORIDAD:3)								
IND.01.AEI.03.01	PORCENTAJE DE PROYECTOS EJECUTADOS EN EL PROGRAMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	97	100	100	52.63	73.68	100	100
AEI.03.02	MARCO NORMATIVO EN PROTECCIÓN DEL AMBIENTE APROBADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD. (PRIORIDAD:3)								
IND.01.AEI.03.02	PORCENTAJE DE PROYECTOS EJECUTADOS EN RESPUESTA A NORMAS DE PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	50	0	20	51.11	66.67	0	40
AEI.03.03	PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (RSU) DE MANERA PARTICIPATIVA A CARGO DE DOCENTES Y ESTUDIANTES. (PRIORIDAD:3)								
IND.01.AEI.03.03	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS DE RSU EJECUTADOS EN EL AÑO	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	23	3	25.25	50	50	13.04	100
AEI.03.04	PROGRAMA DE VOLUNTARIOS DE LABOR SOCIAL, EFICAZ, DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD. (PRIORIDAD:3)								
IND.01.AEI.03.04	NÚMERO DE ACTIVIDADES DE APOYO SOCIAL EJECUTADAS POR VOLUNTARIOS UNIVERSITARIOS	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	35	16	47.17	50	100	45.71	100

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP



Nota: Creación propia

Tabla 15 Indicador AEI.03..02

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
			2024	2024		2023		2024	
				Sem.	Annual	Sem.	Annual	Sem.	Annual
AEI.03.02	MARCO NORMATIVO EN PROTECCIÓN DEL AMBIENTE APROBADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD. (PRIORIDAD:3)								
IND.01.AEI.03.02	PORCENTAJE DE PROYECTOS EJECUTADOS EN RESPUESTA A NORMAS DE PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	50	0	20	51.11	66.67	0	40

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP

Una de las principales debilidades para el logro del indicador Porcentaje de proyectos ejecutados en respuesta a normas de protección del medio ambiente en el año 2024 fue por la falta de profesionales especializados en medio ambiente para poder fortalecer las capacidades, así como en la elaboración del plan de protección del medio ambiente.

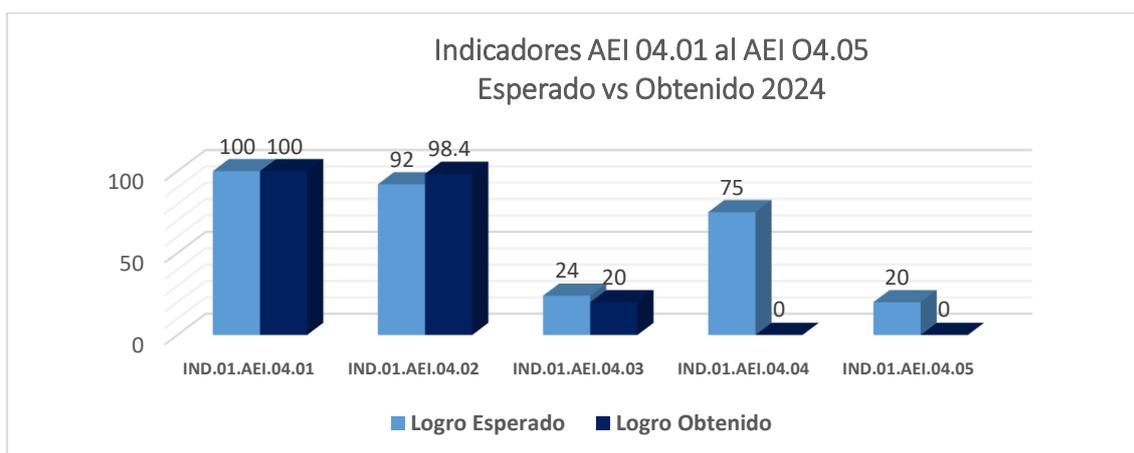
Tabla 16 Indicadores AEI 04.01 al AEI 04.05

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
			2024	2024		2023		2024	
				Sem.	Annual	Sem.	Annual	Sem.	Annual
AEI.04.01	LICENCIAMIENTO IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD:4)								
IND.01.AEI.04.01	PORCENTAJE DE INDICADORES DE CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD LOGRADOS	VICERRECTORADO ACADÉMICO	100	100	100	ND	100	100	100
AEI.04.02	PLAN DE CONDUCCIÓN PARA EL DESARROLLO EFICAZ DE LA ENTIDAD, IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (PRIORIDAD:4)								

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

IND.01.AEI.04.02	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DE ACUERDOS ACADÉMICOS TOMADOS POR CONSEJO Y ASAMBLEA UNIVERSITARIA.	SECRETARÍA GENERAL	92	ND	98.4	100	100	ND	100
AEI.04.03 SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD. (PRIORIDAD:4)									
IND.01.AEI.04.03	PORCENTAJE DE PROCESOS REVISADOS Y SIMPLIFICADOS.	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	24	5	20	ND	ND	20.83	83.33
AEI.04.04 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE, IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD:4)									
IND.01.AEI.04.04	PORCENTAJE DE PERSONAL CAPACITADO SEGÚN EL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP).	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	75	0	0	25.71	ND	0	0
AEI.04.05 CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA UNIVERSIDAD. (PRIORIDAD:4)									
IND.01.AEI.04.05	PORCENTAJE DE AVANCE DE ACREDITACIÓN DE CARRERAS PROFESIONALES.	VICERRECTORADO ACADÉMICO	20	5	0	**	**	25	0

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP



Nota: Creación propia

Tabla 17 Indicador AEI.04.05

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)			
			2024	2024		2023		2024	
				Sem.	Annual	Sem.	Annual	Sem.	Annual
AEI.04.05 CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA UNIVERSIDAD. (PRIORIDAD:4)									
IND.01.AEI.04.05	PORCENTAJE DE AVANCE DE ACREDITACIÓN DE CARRERAS PROFESIONALES.	VICERRECTORADO ACADÉMICO	20	5	0	**	**	25	0

Nota: Reporte de seguimiento PEI anual 2024-UNP

La participación en la acreditación es voluntaria, salvo las carreras de Ciencia de la Salud, Derecho y Educación, de acuerdo al Modelo de Acreditación aprobado por Resolución del Consejo Directivo N° 000017-2022-SINEACE/CDAH (26.04.2022).

En la UNP existen 35 carreras profesionales, más la Escuela de Posgrado. Se considera la acreditación internacional de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo, RIBBA, obtenida en el año 2024.

Según la Oficina de Gestión de la Calidad informa las siguientes que:

- a) Todas las Facultades tuvieron Comités de Calidad vigentes con Resolución Decanal, los mismos que iniciaron la primera etapa de sensibilización, con la observación que no se asignaron recursos presupuestales para la ejecución de esta actividad.
- b) No es obligatoria la acreditación para todas las carreras profesional, si bien se conformaron los Comités de Calidad, en las Facultades, éstas no solicitaron la inscripción en SINEACE para seguir con el procedimiento establecido.

4.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación)

AEI.01.01: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.

En la Universidad Nacional de Piura la AEI.01.01. Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios, tiene articulada treinta y uno (31) actividades operativas a cargo de los centros de costos de los decanatos de las facultades (14), Dirección de Responsabilidad Social y Unidad de Gestión Académica. Con respecto a la ejecución de las actividades operativas articuladas al AEI. 01.01, éstas cuentan con un avance físico de 74.9%. Se identificó 7 Actividades Operativas con prioridad muy alta:

Tabla 18 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01

Acción estratégica institucional	Actividad operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.01: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	AOI00009900848	DESARROLLO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE	UNIDAD DE GESTION ACADEMICA

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

Durante el año 2024, la Universidad Nacional de Piura, mediante la Unidad de Gestión Académica, en el cumplimiento de la AEI.01.01, se ha logrado capacitar a 1,039 docentes en diversos talleres orientados a la mejora de competencias pedagógicas, actualización curricular e investigación.

Las actividades incluyeron talleres generales, asesorías personalizadas y capacitaciones especializadas para comités curriculares y directores de escuela. Se abordaron temas como competencias por niveles de desempeño, responsabilidad social universitaria, evaluación por competencias, uso de tecnologías y formulación de ítems.

A pesar del cumplimiento exitoso en cobertura y participación, se presentaron dificultades administrativas que generaron ciertos retrasos en la planificación y ejecución de las actividades previstas.

Tabla 19 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.01: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.	AOI00009900781	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA.	DECANATO DE LA DE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

La Facultad de Ciencias Contables y Financieras, en el desempeño de la AEI.01.01, informó que, se desarrolló el 80% del cumplimiento de las actividades académicas con treinta y nueve (39) docentes en los cursos programados, en las AO de la Facultad en el año 2024, se capacitaron a quince (15) docentes, en cuanto a la parte curricular seis (6) docentes participan en la revisión y actualización curricular con el apoyo de la Unidad de Gestión Académica.

Los factores que afectaron al cumplimiento de la programación fue la falta de atención a los requerimientos por restricción de presupuesto, falta de mantenimiento a los equipos informáticos e infraestructura y la falta de sistema de agua, alcantarillado y eléctrico que generan en algunos casos la suspensión de las labores académicas.

Tabla 20 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.01: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	AOI00009900785	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA.	DECANATO DE LA DE FACULTAD DE ECONOMIA

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

Durante el año 2024, la Facultad de Economía cumplió al 100% con las actividades programadas bajo la acción estratégica institucional AEI.01.01. Contó con 34 docentes, de los cuales 31 son nombrados (21 con doctorado y 10 con maestría) y 3 contratados por locación de servicios, todos con grado de magíster.

Se llevaron a cabo diversas capacitaciones docentes, entre ellas:

- Microeconometría y Regulación Económica, en julio en el laboratorio de la facultad, con la participación de 5 docentes.
- Inteligencia Artificial, en la PUCP en agosto, con 4 docentes participantes.
- Power BI ,en octubre en el laboratorio N° 02, con un docente participante.

Se realizaron dos convocatorias para plazas del MINEDU, ambas sin éxito. En cuanto a la gestión curricular, se actualizaron los planes de estudio con el apoyo de la Unidad de Gestión Académica, aprobándose el nuevo currículo 2024-2027 mediante Resolución N° 069-CU-2024, alineado con la Ley Universitaria y el mercado laboral.

Existieron algunos factores que afectan el cumplimiento de implementación de las AEI, es la falta de priorización de las inversiones y su inclusión en el presupuesto asignado a la Facultad de Economía, así como las facilidades para asistir a eventos o contratar a entrenadores en las áreas de mayor desarrollo tecnológico y su aplicación a economía, econometría, planificación, investigación u otros.

Tabla 21 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.01: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.	AOI00009900789	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA.	DECANATO DE LA DE FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

Durante el año 2024, la Facultad de Ingeniería Industrial (FII), en el marco del programa AEI.01.01 de fortalecimiento permanente de capacidades para docentes universitarios, logró cumplir al 100% con las Actividades Operativas planificadas.

La ejecución de estas acciones estuvo a cargo de 56 docentes, de los cuales 52 son nombrados, 3 corresponden a plaza MINEDU y 1 bajo la modalidad de locación de servicios. En el ámbito formativo, se desarrollaron capacitaciones en beneficio de 12 docentes vinculados al plan curricular, así como actividades específicas para 8 docentes del Departamento de Informática en temas de inteligencia artificial, además, se efectuó una pasantía para un docente.

Se llevaron a cabo dos procesos de selección docente para plazas MINEDU. En cuanto a la gestión curricular, se participó activamente en la revisión y actualización de los planes de estudio con el respaldo de la Unidad de Gestión Académica. Asimismo, se constituyeron comisiones internas para fortalecer la estructura organizacional: Académica y Currículo, Normas y Reglamento, Personal y Bienestar, y Desarrollo y Presupuesto.



En el marco de la movilidad académica, seis docentes participaron en experiencias formativas: cinco en pasantías internacionales y una en el ámbito nacional. Además, se realizó una revisión y modificación de las líneas de investigación docente, como parte del fomento a la actividad investigativa.

No obstante, se identificaron factores que afectaron parcialmente el desarrollo de algunas acciones, siendo los principales: la falta de disponibilidad presupuestaria, deficiencias en el mantenimiento de infraestructura y equipos, y la ausencia de personal técnico especializado para brindar soporte tecnológico a los docentes.

Tabla 22 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.01: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.	AOI00009900793	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA.	DECANATO DE LA DE FACULTAD DE INGENIERIA DE MINAS.

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP



La Facultad de Ingeniería de Minas, en el desempeño de la AEI. 01.01, se llegó al 70% el desarrollo de las actividades programadas, durante el año 2024 dentro de las actividades operativas se llevó a cabo la capacitación a ocho (8) docentes ordinarios, se realizaron 3 procesos de selección docente MINEDU, se realizó capacitaciones docentes en investigación formativa.

Dentro de los logros alcanzados por la facultad es la habilitación de un Centro de Computo para la Escuela de Ingeniería de Petróleo para el uso de la donación de la Empresa ROCK FLOW DYNAMC (RFD) de nacionalidad RUSA la donación de 25 licencias del SOTWARE T-NAVIGATOR de SIMULACIÓN NUMERICA PARA RESERVORIO DE PETROLEO y GAS.

Unos de los factores predominantes que afectaron con el cumplimiento de la actividad operativa, fue la falta atención a los requerimientos ante la falta de presupuesto, falta de mantenimiento en equipo e infraestructura, otro de los factores fue la constante falla del servicio de agua que afecta el uso de los servicios higiénicos.

Tabla 23 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.01: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	AOI00009900801	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA.	DECANATO DE LA DE FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP



La Facultad de Ingeniería Civil según su Actividad Operativa “Ejercicio de la docencia universitaria”, contó con doce (12) docentes nombrados, diez (10) docentes en plaza MINEDU y seis (06) jefes de práctica para cumplir con lo programado. Los factores que afectaron a lo largo del año 2024 el cumplimiento de la AO, fue la falta de recursos de capacitación docente, falta de docentes nombrados para comisiones de apoyo educativo, mala distribución de los recursos asignados a docentes y la falta de equipamiento para laboratorios que faciliten la enseñanza.

La FIC indica que se trató de capacitar a los docentes con el sistema de BIM, con el fin de tener docentes a la vanguardia tecnológica, pero no fueron suficientes ya que la remuneración que se brinda a los docentes no es acorde al mercado competitivo, por ello no se consiguen docentes con mayor experiencia profesional.

Tabla 24 Identificación de Actividades relevantes AEI.01.01

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.01: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.	AOI00009900809	EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA	DECANATO DE LA DE FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

El desempeño de la AEI.01.01. Fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios. Su avance según la Facultad de Ciencias Administrativas fue de un 70% en el año 2024, indica que dentro sus actividades operativas en el año 2024 se llevó a cabo capacitación de nueve (09) docentes y dos (02) pasantías de docentes ordinarios de la facultad y se realizaron tres (03) procesos de selección docente.

En el aspecto de gestión curricular, se participa en actividades de revisión y actualización curricular con el apoyo de la Unidad de Gestión Académica, se ha creado una Unidad de Formación Continua y se aprobó el programa de certificación progresiva. En la Actividad fomento de la investigación docente, se modificaron las líneas de investigación, se realizó capacitación docente en investigación formativa.

La Facultad de Ciencias Administrativas, indico que uno de los factores predominantes que afectaron con el cumplimiento programado fue la falta de atención a los requerimientos por no haber disponibilidad presupuestal, otro factor que impidió el cumplimiento de la AO es la falta de mantenimiento de los equipos e infraestructura, la carencia de personal técnico especializado para atender el apoyo a los docentes en el aspecto tecnológico, también afecta al cumplimiento de la Actividad Operativa el sistema de agua, alcantarillado y eléctrico que se interrumpe constantemente, esto conlleva a cerrar los servicios higiénicos y suspender horas académicas por falta de energía eléctrica.



AEI.01.02: PLAN CURRICULAR ACTUALIZADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.

La AEI.01.02 Plan curricular actualizado para los estudiantes universitarios, tiene articulada una (1) actividad operativa a cargo del centro de costo como la Oficina de Gestión de la Calidad. Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada al AEI. 01.02 está cuenta con un avance físico de 100%.

Tabla 25 Identificación de actividades relevantes de la AEI 01.02

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.02: PLAN CURRICULAR ACTUALIZADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	AOI00009900715	ACCIONES DE ACREDITACIÓN DE CARRERAS PROFESIONALES EN LA OFICINA DE GESTION DE CALIDAD	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

El desempeño de la AEI.01.02 Plan curricular actualizado para los estudiantes universitarios, según la información recibida por la Oficina de Gestión de la Calidad respecto a la Actividad Operativa, las acciones de acreditación de carreras profesionales en la Oficina de Gestión de Calidad, se acreditó la Facultad de Arquitectura y Urbanismo (una sola carrera profesional) por quinto año consecutivo, fue acreditada internacionalmente por el Royal Institute of British Architects (RIBA) el 18 de junio de 2024.

Con respecto a las demás facultades y posgrado no tuvieron cobertura presupuestal para ejecutar los procesos de acreditación de acuerdo a los modelos de SINEACE. Se conformaron Comités de Calidad en cada facultad, pero no hubo avance en procesos de acreditación.

AEI.01.03: SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.

La AEI.01.03 “servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitarios”, tiene articulada veinticuatro (24) actividades operativas a cargo de los centros de costos como el Instituto de Idiomas, Instituto de deportes, Instituto de enseñanza preuniversitaria, Unidad de Biblioteca, Dirección de Bienestar Universitario, entre otros. Con respecto a la ejecución de las actividades operativas articuladas al AEI. 01.03 éstas cuentan con un avance físico de 49.7%.



Tabla 26 Identificación de actividades relevantes de la AEI 01.03

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.03: SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	AOI00009900635	ACCIONES ADMINISTRATIVAS DE ENSEÑANZA Y PRODUCCION	INSTITUTO DE IDIOMAS

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-Universidad Nacional de Piura

El desempeño de la AEI.01.03 servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitarios, su avance del 50% según el Instituto de Idiomas de la Universidad Nacional de Piura, indica que los estudiantes vienen desarrollando habilidades en lo teórico práctico con buena motivación, su aprendizaje es más interactivo, que les permite tomar sus propias decisiones y asumir responsabilidades, así como promover la creatividad para explorar y experimentar, acotando que esto contribuye a proporcionar una visión integral del aprendizaje, ayuda a los estudiantes a desarrollar competencias, como la comunicación y la colaboración, lo que permite enfrentar los desafíos.

Adicional a ello, indicó que los factores que influenciaron al no lograr el cumplimiento óptimo fueron por falta de recursos financieros, falta de personal capacitado, falta de equipo y tecnología adecuada, procesos lentos e ineficientes que retrasan el cumplimiento de objetivos.

Tabla 27 identificación de actividad relevante AEI 01.03

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.03: SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	AOI00009900695	.ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS PARA EL BUEN FUNCIONAMIENTO DE LA UNIDAD DE BIBLIOTECA	UNIDAD DE BIBLIOTECA

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

La Unidad de Biblioteca de la Universidad Nacional de Piura, con respecto al AEI.01.03, indica que gracias su Actividad Operativa, facilitan el acceso de la bibliografía para los alumnos, garantizan materiales actualizados relevantes según la demanda académica de la institución, la implementación del sistema integrado de gestión de bibliotecas KOHA permite actualizar todos los datos bibliográficos lo cual concluyen en el apoyo a la culminación de la carrera estudiantil.

Existieron algunos factores que afectaron al cumplimiento programado como la falta de atención en todos los turnos de la biblioteca, ya que solamente atendieron en un único turno y no se daban abasto para atender la demanda estudiantil, el factor presupuestal al existir la carencia de un catálogo de bienes actualizado, especialmente en lo referente a los títulos y precios de los libros, complicó la adquisición bibliográfica y la atención de constancias de no adeudo presentó problemas.

Tabla 28 Identificación de actividad relevante AEI 01.03

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.03: SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	AOI00009900698	ACTIVIDADES DE ASISTENCIA SOCIAL EN LA DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

El desempeño de la AEI.01.03 servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitarios, según la Dirección de Bienestar Universitario, indica que se ha completado al 100% con las Actividades Operativas, al finalizar el año 2024 el comedor universitario brindó el servicio de 1427 becas, 717 semibecas y 383 pagos completos, generaron un total 2527 alumnos atendidos.

El origen de la huelga de administrativos y de docentes de la Universidad Nacional de Piura generó un ligero retraso en el registro de los alumnos que solicitan el servicio de alimentación brindada por el comedor universitario.

Tabla 29 Identificación de actividad relevante AEI 01.03

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.03: SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	AOI00009900761	ACCIONES ADMINISTRATIVAS DE ENSEÑANZA Y PRODUCCION DEL INSTUTO DE ENSEÑANZA PREUNIVERSITARIA	INSTITUTO DE ENSEÑANZA PREUNIVERSITARIA

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

El Instituto de Enseñanza Preuniversitaria (IDEPUNP), en el desempeño de la AEI. 01.03 servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitario, su avance fue del 100% de lo esperado según la programación, unas de las principales actividades es la captación de alumnos realizando publicidad en los sectores estratégicos de Piura, las cuales se realiza de manera progresiva hasta el inicio de los ciclos programados, la distribución de los alumnos es realizada por el personal de Asistencia Académica, instruyendo a los alumnos el aula que le corresponde según la modalidad a la que pertenecen (Pre ADES-ADES-Regular).

Así mismo, las fechas programadas para los exámenes son tomadas por el Directorio del IDEPUNP en coordinación con la Oficina de Admisión. Existen algunos factores los cuales retrasaron con el cumplimiento de la Actividad Operativa, como la falta de atención para realizar publicidad con material didáctica, académico, audiovisual, no contar con una movilidad propia para poder realizar la difusión en las sedes de Talara, Chulucanas, Morropón, Ayabaca y Huancabamba.



AEI 01.04 PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS, OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA.

La AEI.01.04 Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica, tiene articulada una (1) Actividad Operativa a cargo del centro de costo Unidad de Servicios Generales, con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada al AEI. 01.04 está cuenta con un avance físico de 100%

Tabla 30 Identificación de actividades relevantes de la AEI 01.04

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.04: PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS, OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	AOI00009900714	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO Y OPERACION DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO EN LA UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

En la AEI.01.04 Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica, se cumplió con las operaciones de mantenimiento respecto a limpieza, mantenimiento de áreas verdes, mantenimiento de instalaciones eléctricas, gasfitería entre otros. Asimismo, entro en operatividad el plan de contingencia del periodo lluvioso que corresponde a las actividades de: 1. Limpieza de techos, 2. Limpieza de drenes, 3. Limpieza de alcantarillas.

AEI.01.05: PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA CRECIENTE DESARROLLADO PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR ALUMNOS Y DOCENTES.

La AEI.01.05 Programa de movilidad académica creciente desarrollado para la internacionalización de la educación superior alumnos y docentes, tiene articulada dos (2) actividades operativas a cargo del centro de costo Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. Con respecto a la ejecución de las actividades operativas articuladas al AEI.01.05 está cuenta con un avance físico de 100%.

Tabla 31 Identificación de actividades relevantes de la AEI 01.05

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.01.05: PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA CRECIENTE DESARROLLADO PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR ALUMNOS Y DOCENTES.	AOI00009900839	MOVILIDAD ESTUDIANTIL	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES
	AOI00009900840	MOVILIDAD DOCENTE	

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

El desempeño de la AEI.01.05 Programa de movilidad académica creciente desarrollado para la internacionalización de la educación superior alumnos y docentes, su avance del 80% se debe a que la Universidad Nacional de Piura, realizo cambios inesperados en la fecha de inicio de clases según el calendario académico, se retrasó la entrega de documentos a las diferentes facultades. Esto se vio reflejado ya que del 100% de estudiantes solamente 55% realizaron el uso de la movilidad, en el caso de docentes del 100%, solamente el 17.5%, esto se debe a la falta de interés por parte del personal docente en aplicar pasantías y adicional a eso el trámite para solicitar licencia con goce es muy engorroso.



La Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, para la ejecución de la movilidad estudiante y docente realizo dos convocatorias en el año 2024, una fue en el semestre I 2024 y la otra en el semestre II 2024.

En la primera convocatoria fueron un total de treinta y uno (31) los alumnos que usaron el servicio de movilidad y en el caso de los docentes fueron dos, en la segunda convocatoria fueron trece alumnos que usaron el servicio de movilidad y en el caso de los docentes fueron cinco.



En el semestre II 2024 se identificaron problemas como, el cambio continuo de calendarios académicos que afectan el inicio y fin de las clases, lo que incide en que los estudiantes no puedan aplicar a las diferentes convocatorias, la aprobación de cursos de nivelación afecta y modifican el calendario académico, adicional a ello se generó una huelga por parte de los docentes la cual afecto el calendario académico.

AEI.01.06: INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Tabla 32 Obras implementadas para la Comunidad Universitaria

Actividad Operativa	Nombre del Proyecto	Estado al 31/12/2024	Observaciones
AOI00009900669	2322498: Mejoramiento del servicio académico de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la Universidad Nacional de Piura.	Expediente Técnico aprobado	Expediente Técnico Aprobado con Resolución General de Administración N° 0101-2024-DGA-UNP de fecha 08/04/2024
AOI00009900845	2302748: Creación del pabellón de aulas y ambientes complementarios para mejorar el servicio educativo de la escuela profesional de ingeniería agrícola de la facultad de agronomía de la Universidad Nacional de Piura, distrito de Castilla, provincia de Piura	Expediente Técnico aprobado	Expediente Técnico Aprobado con Resolución General de Administración N° 0081-2024-DGA-UNP de fecha (18/03/2024)

AOI00009900757	2487558: Mejoramiento y Ampliación del Servicio de la Residencia Universitaria	Expediente reformulado aprobado	Se aprobó la reformulación del expediente técnico mediante Resolución General de Administración N°0706-2024-DGA-UNP (27/12/2024).Detalle: obra civil, mobiliario, expediente, supervisión, liquidación
AOI00009900758	2489011: Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Gestión Institucional en Educación Superior Universitaria del Comedor Universitario	En proceso de firma de contrato	Tuvo PMI por S/ 3'562,471.00
AOI00009900841	2436675: Rehabilitación de la infraestructura y reposición de equipos y mobiliarios del pabellón Alfredo Sullón, ciencias de la salud, Facultad de derecho, Facultad de industrial, arte y cultura, y servicios higienicos de la Universidad Nacional de Piura.	Obra culminada AL 100 %	Se realizó en el mes de marzo el devengado de 710,682.00 del pago de la liquidación que estaba pendiente
AOI00009900689	2302748: Creación del Pabellón de Aulas y Ambientes Complementarios – Escuela Profesional de Ingeniería Agrícola	En ejecución (avance 45.62%)	Aprobado con Resolución N° 0101-2024-DGA-UNP
AOI00009900875	2322498: Mejoramiento del Servicio Académico – Facultad de Arquitectura y Urbanismo	En ejecución (avance 19.64%)	Resolución N° 0101-2024-DGA-UNP
AOI00009900691	2430720: Creación del Servicio Académico – PROEDUNP Sullana	En proceso de absolución de consultas	Expediente técnico aprobado para la Meta I de la II etapa
AOI00009900688	2251162: Mejoramiento del Centro de Estudios Económicos y Sociales (CEEYS) – Facultad de Economía	Culminada al 100%, recepcionada y liquidada	Tuvo Dos ampliaciones de plazo: 16 y 55 días
AOI00009900690	2311565: Mejoramiento del Servicio Académico – Laboratorios de la Escuela de Agronomía	Culminada y recepcionada	Adicional deductivo y ampliación de plazo de 22 días



AOI00009900692	2490747: Mejoramiento del Servicio – Vivero Experimental Ricardo Ramos Plata	Culminada al 97.19%	Pendiente de recepción y liquidación
AOI00009900876	2548357: Remodelación de Aula, Ambiente Administrativo y Laboratorio – Escuela de Zootecnia	Culminada (25/06/2024)	Ampliaciones de plazo: 22 y 26 días
AOI00009900877	2579121: Remodelación de Ambientes y Equipamiento – Escuela de Ingeniería Pesquera	Culminada (26/12/2024)	Suspensión de 9 días y ampliación de plazo de 11 días

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

AEI.02.03: LÍNEAS ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA

La AEI.02.03 Líneas actualizadas e implementadas para la comunidad académica, tiene articulada tres (3) actividades operativas a cargo de los centros de costos Instituto de Investigación y Vicerrectorado de Investigación. Con respecto a la ejecución de las actividades operativas articuladas al AEI. 02.03 está cuenta con un avance físico de 75%.

Tabla 33 Identificación de actividades relevantes de la AEI 02.03

Acción Estratégica Institucional	Actividad operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.02.03: LÍNEAS ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	AOI00009900843	DESARROLLO DE INVESTIGACIONES DE CIENCIA APLICADA EN LA UNP	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

En la Actividad Operativa Desarrollo de investigaciones de ciencia aplicada se cumplió con lo programado. Cabe resaltar que en el mes julio del año 2024 fueron seleccionados 15 proyectos de investigación básica aplicada, el monto a financiar es de 2'384,534.20 soles, dichos proyectos se encuentran enmarcados dentro de 10 Líneas de Investigación Institucionales.

Tabla 34 Investigaciones Aplicadas 2024

N°	Título del Proyecto	Nombre del Investigador Principal	Línea y sub línea (Resolución de CU N° 0388 del 2018.)	Tipo de investigación
1	Diseño de una red neuronal artificial LSTM multipasos para la predicción del valor de activos en el mercado de criptomonedas.	Miguel Jiménez Carrión	Economía y negocios / Informática, electrónica y telecomunicaciones / Procesos industriales / Matemática y estadística.	Aplicada
2	Implementación de un programa educativo intergeneracional infancia-adulto mayor para desarrollar competencias investigativas de estudiantes de la especialidad de educación inicial - Universidad Nacional de Piura.	Bertha Talledo Torres	Educación, familia y sociedad.	Aplicada
3	Implementación de un sistema de prototipo automatizado de toma de signos vitales y reconocimiento facial en el triaje de hospitales estatales, para mejorar la eficiencia y calidad de atención en la región Piura.	Juan Manuel Jacinto Sandoval	Informática, electrónica y telecomunicaciones	Aplicada
4	Aislamiento de cepas nativas de rizobacterias promotoras del crecimiento vegetal y uso de la cáscara de limón como potenciales bioinsumos para el control sostenible del nematodo de las agallas de la raíz, <i>Meloidogyne</i> spp.	Murguía Reyes Cesar Augusto	Biodiversidad y mejoramiento genético	Aplicada
5	Impacto de la emigración en la producción agropecuaria: Caso distritos Sta. Catalina de Mossa y Santo Domingo en el periodo 2017-2022. Morropón-Piura.	Carlos Severo Cordova Calle	Economía y negocios	Aplicada
6	Factores de riesgo asociados a resistencia bacteriana en pacientes del Hospital III José Cayetano Heredia, Perú, 2025	Manuel Sacramento Purizaca Benites	Salud Pública	Aplicada
7	Monitoreo remoto de cuantificación y registro de agua consumida para el control del recurso hídrico.	Carlos Alberto Calle Gutierrez	Aprovechamiento y Gestión Sostenible del Ambiente y los Recursos Naturales	Aplicada
8	Control vectorial de dermatobiasis bovina en dos distritos enzoóticos de alto riesgo de la provincia de Huancabamba.	Joaquín Martín Tantaleán Odar	Bienestar animal	Aplicada
9	Ejecución de una estructura desplegable de tetraspas para coberturas de grandes luces en obras de contingencia en el sector educativo usando procesos de fabricación digital.	Fabio Samuel Carbajal Bengoa	Ingeniería civil, arquitectura y urbanismo	Aplicada
10	Implementación de un sistema digital automatizado para medir parámetros sociodemográficos en tiempo real en la Región Piura.	Ricardo Antonio Armas Juárez	Matemática y Estadística	Aplicada
11	Asociación entre el síndrome de burnout y el índice de salud cardiovascular de los estudiantes de	Julio Piscocoya Arbañil	Salud Pública	Aplicada

	pregrado pertenecientes a la Facultad de Ciencias de la Salud de la UNP, 2024.			
12	Análisis serológicos y moleculares de leptospirosis en humanos y animales domésticos y silvestres de la región Piura.	José Marchena Dioses	Bienestar animal	Aplicada
13	Presencia de Microplásticos de playas arenosas de la provincia de Sechura-Piura, 2024.	María del Rosario Montes Torres	Aprovechamiento y gestión sostenible del ambiente y los recursos naturales	Aplicada
14	Detección molecular y diversidad genética del endosimbionte Wolbachia: Una alternativa para combatir el dengue en la región Piura.	Jaime Napoleón Fernández Ponce	Biodiversidad y mejoramiento genérico	Aplicada
15	Actividad Biocida de aceites esenciales de plantas de la región Piura contra Rhipicephalus sanguineus transmisor de enfermedades zoonóticas.	Juan Santiago Sánchez Acosta	Salud Pública	Aplicada

Reporte: Vicerrectorado de Investigación

Se aprobó la actualización del reglamento de semilleros de investigación con Resolución de Consejo Universitario N° 386-CU-2024 de fecha 17.06.2024.

En el mes de octubre del 2024, se declararon ganadores a 13 semilleros de investigación, con un monto a financiar de S/. 690,849.00, con la Resolución de Consejo Universitario N° 556-CU-2024 (14.10.2024)

Se aprobaron la actualización de las Líneas de Investigación Institucionales, con un total de 20 líneas y 204 sublíneas, según Resolución de Consejo Universitario N° 742-CU-2024 del 04.12.2024.

AEI.03.02: MARCO NORMATIVO EN PROTECCIÓN DEL AMBIENTE APROBADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD.

La AEI.03.02 Marco normativo en protección del ambiente aprobado en beneficio de la comunidad, tiene articulada dos (2) actividades operativas a cargo de los centros de costo Rectorado y Dirección de Responsabilidad Social. Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada al AEI. 03.02 está cuenta con un avance físico de 100%.

Tabla 35 Identificación de actividades relevantes de la AEI 03.02

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.03.02: MARCO NORMATIVO EN PROTECCIÓN DEL AMBIENTE APROBADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD	AOI00009900867	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, PLAN DE PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

La Dirección de Responsabilidad Social Universitaria ha realizado la Actividad Operativa Fortalecimiento de capacidades en protección del medio ambiente, plan de protección del medio ambiente, se programó 12 acciones y se ejecutaron 12, se obtuvo como resultado el cumplimiento del 100% de la actividad operativa programada. Las actividades fueron las siguientes: 1. SERFOR - UNP, Unidos para cuidar el Bosque, 2. SERNARP – UNP Día Internacional de la Biodiversidad en la Región Piura, 3. Avistamiento de Aves en los humedales de Santa Julia, 4. Gestión, Desafíos e iniciativas para los Bosques de Piura, 5. Fortalecimiento Capacidades para la Gestión de Riesgos de Desastre y la realización de 6. Proyectos Medio Ambientales.

Una de las principales debilidades para desarrollar esta actividad en el año 2024 fue la falta de profesionales especializados en medio ambiente, para poder fortalecer las capacidades en protección del medio ambiente, así como en la elaboración del Plan de Protección del medio ambiente.

AEI.03.03: PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (RSU) DE MANERA PARTICIPATIVA A CARGO DE DOCENTES Y ESTUDIANTES.

La AEI.03.03 Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) de manera participativa a cargo de docentes y estudiantes, tiene articulada cuatro (4) actividades operativas a cargo del centro de costo Dirección de Responsabilidad Social. Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada al AEI. 03.03 cuenta con un avance físico de 100%.

Tabla 36 Identificación de actividades relevantes de la AEI 03.03

Acción estratégica institucional	Actividad operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.03.03: PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS, OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	AOI00009900868	FORTALECER LAS ACTIVIDADES MEDIANTE FIRMA DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
	AOI00009900871	PARTICIPACIÓN Y COORGANIZADOR DEL CONGRESO NACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, ENARSU	
	AOI00009900873	CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSION DEL ENFOQUE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL A LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS Y COMUNIDAD UNIVERSITARIA	
	AOI00009900874	ACTIVIDADES ACADÉMICAS POR LA SEMANA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

La Dirección de Responsabilidad Social Universitaria realizó 4 actividades operativas con el fin de cumplir la AEI.03.03. La primera AO Fortalecer las actividades mediante firma de convenios interinstitucionales. Se cumplió con lo programado.



En el año 2024 se firmó Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social y la Universidad Nacional de Piura. La segunda AO Participación y coorganizador del congreso nacional de responsabilidad social, ENARSU. Se cumplió con la Participación como coorganizadores del IX ENARSU, realizado en la ciudad de Chiclayo del 03 al 05 de diciembre del 2024 (3 días de Conferencias) con un total de 15 ponencias.

La tercera AO Capacitación, sensibilización y difusión del enfoque de responsabilidad social a los estudiantes universitarios y comunidad universitaria Se cumplió al 100% la actividad operativa, realizando un total de 21 capacitaciones de sensibilización y difusión del enfoque de RSU. En la cuarta AO Actividades académicas por la semana de responsabilidad social se cumplió al 100% la actividad operativa. Se desarrolló 06 actividades académicas por la semana de responsabilidad social, para la realización de esta actividad se contó con la participación de aliados estratégicos en cada una de las actividades académicas GORE, INABIF, Facultades de la Universidad Nacional de Piura.

AEI.03.04: PROGRAMA DE VOLUNTARIOS DE LABOR SOCIAL, EFICAZ, DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD.

La AEI.03.04 “Programa de voluntarios de labor social, eficaz, desarrollado en beneficio de la comunidad”, tiene articulada una (1) actividad operativa a cargo del centro de costo Dirección de Responsabilidad Social. Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada al AEI. 03.02 está cuenta con un avance físico de 80%.

Tabla 37 Identificación de actividades relevantes de la AEI 03.02

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.03.04: PROGRAMA DE VOLUNTARIOS DE LABOR SOCIAL, EFICAZ, DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD	AOI00009900865	SERVICIO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIONES DE MANERA VOLUNTARIA	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

La Actividad Operativa Servicio de actividades de capacitaciones de manera voluntaria, se programó 30 acciones y se ejecutaron 24, se cumplió solo al 80% la implementación de voluntarios, por falta de presupuesto.

En el 2024 hubieron 530 voluntarios inscritos de las diferentes facultades; se realizaron capacitaciones de voluntarios en CARE PERÚ; se desarrolló la jornada de avistamiento de aves en el humedal de Santa Julia para Voluntarios UNP-SERFOR. Feria Interinstitucional por la Semana de la Responsabilidad Social. Apoyo a las Actividades por la Semana de Niños en Condición de Calle – Gore. Juramentación De Voluntarios – 530 Voluntarios. Encuentro Interinstitucional De Responsabilidad Social. Jornada Artístico Cultural para Niños, Adolescentes y Jóvenes en situación de la calle de la Región Piura.

AEI.04.02: SISTEMAS DE PLAN DE CONDUCCIÓN PARA EL DESARROLLO EFICAZ DE LA ENTIDAD, IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

La AEI.04.02 Sistemas de plan de conducción para el desarrollo eficaz de la entidad, implementado en beneficio de los miembros de la comunidad universitaria, tiene articulada dos (2) actividades operativas a cargo de los centros de costo Secretaría General y la Unidad de Recursos Humanos. Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada al AEI. 04.02 está cuenta con un avance físico de 100%.

Tabla 38 Identificación de actividades relevantes de la AEI 04.02

Acción Institucional	Estratégica	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.04.02: SISTEMAS DE PLAN DE CONDUCCIÓN PARA EL DESARROLLO EFICAZ DE LA ENTIDAD, IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		AOI00009900708	ACCION DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SECRETARIA GENERAL	SECRETARÍA GENERAL

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

En la AO Accion de gestión administrativa, se cumplió con más del 100% de lo programado en la Actividad Operativa, que comprende la emisión de documentación necesaria (informes, oficios y resoluciones) para que exista una buena comunicación con las unidades de organización de la Universidad Nacional de Piura, seguir con la planificación adecuada según tareas asignadas y brindar una óptima gestión institucional.

AEI.04.03: SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD

La AEI.04.03 Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad, tiene articulada veintisiete (27) Actividades Operativas a cargo de los centros de costo Rectorado, Oficina de Comunicación e Imagen Institucional, Unidad de Registros Académicos, Unidad de Seguimiento y Apoyo al Egresado, a la Dirección de Servicios Académicos, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y Vicerrectorado de Investigación. Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada al AEI. 04.03 está cuenta con un avance físico de 88.6%.



Tabla 39 Identificación de actividades relevantes de la AEI 04.03

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.04.03: SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD	AOI00009900847	COORDINACIÓN Y MONITOREO DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS.	DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS
	AOI00009900849	EMISIÓN DE OPINIONES TÉCNICAS RESPECTO A ACTIVIDADES ACADÉMICAS.	

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

En la AO Coordinación y monitoreo de las actividades académicas de la Dirección de Servicios Académicos se programaron 24 monitoreos y se ejecutaron 33 monitoreos a lo largo del año 2024, se cumplió con el 100% de la Actividad Operativa durante el 2024, se realizaron reuniones mensuales con las 04 unidades adscritas a la dirección y visitas inopinadas trimestrales para monitorear su desempeño. Se participaron en un total de 75 reuniones de trabajo. Es preciso indicar que, en el aplicativo CEPLAN figuran 33 metas físicas puesto que se empezaron a registrar a partir del mes de julio es por tal motivo que son se han registrado las 75 reuniones.

En la AO Emisión de opiniones técnicas respecto a actividades académicas de la Dirección de Servicios Académicos se programaron 6 informes técnicos y se ejecutaron 12 informes técnicos a lo largo del año 2024, se cumplió con el 100% de la Actividad Operativa. Se atendieron las solicitudes de opinión técnica del Vicerrectorado Académico, Asesoría Jurídica y Facultades, dependiendo de la derivación de expedientes. Se contestaron un total de 16 opiniones técnicas a lo largo del año. Es preciso indicar que, en el aplicativo CEPLAN V.01 figuran 12 metas físicas puesto que se empezaron registrar a partir del mes de julio.

Tabla 40 Identificación de Actividades relevantes AEI.04.03

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.04.03: SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD	AOI00009900774	ACCIONES DE PLANIFICACIÓN	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
	AOI00009900775	ACCIONES DE LA ALTA DIRECCIÓN	
	AOI00009900709	FUNCIONES ADMINISTRATIVAS DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

En la AO Acciones de planificación de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto se programaron 12 acciones y se ejecutaron 09 acciones a lo largo del año 2024, se ejecutó el 75% de la Actividad Operativa. Se logró la formulación y elaboración del POI Multianual 2024-2026, la consistencia con el PIA.

Formulación y Elaboración del PIA año 2025 en base a la Directiva N° 0002-2024-EF/50.01 “Directiva de Programación Multianual Presupuestaria y Formulación Presupuestaria” con fecha 30 de abril del 2024.

En la AO Acciones de la Alta Dirección de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto se programaron 12 acciones y se ejecutaron 09 acciones a lo largo del año 2024, se ejecutó el 75% de la Actividad Operativa. Facilita la toma de decisiones que permiten agilizar los procedimientos administrativos que son esenciales para cumplir con las actividades en el año de evaluación.

Tabla 41 Identificación de Actividades relevantes AEI.04.03

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.04.03: SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD	AOI00009900838	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
	AOI00009900844	ACCIONES DE ALTA DIRECCIÓN	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

En la AO Actividades administrativas se programaron 12 acciones y se ejecutaron 12 acciones a lo largo del año 2024, se cumplió con el 100% de la Actividad Operativa.

En la AO Acciones de alta dirección, se programó 12 acciones a lo largo del año y se ejecutó 6 acciones, concluyendo con el 50% del resultado. En el año 2024 se elaboró propuestas de los siguientes reglamentos: Grupos de investigación, reconocimiento y creación de laboratorios de investigación, financiamiento de tesis de pregrado y pago de los cargos por publicación (APC). Durante el año 2024, se aprobó el Reglamento de Distribución de Canon con Resolución de Consejo Universitario N° 481-CU-2024.

EI.04.05: CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA UNIVERSIDAD.

Tabla 42 Identificación de Actividades relevantes AEI.04.05

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.04.05: CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA UNIVERSIDAD	AOI00009900734	PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN DE ACCIONES PARA EL PROCESO DE ACREDITACIÓN	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA PESQUERA

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

En el desempeño de la AEI. 04.05 Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la Universidad, Según La Facultad de Ingeniería Pesquera, indicó que no se llegó a cumplir con la AO.

Se actualizo el comité de calidad, responsable del proceso de acreditación de la FIP, designada con RD N° 039-D-FIP-UNP-2023.

Lamentablemente en el año 2024, no se realizaron acciones relacionadas con el proceso de Autoevaluación con fines de acreditación por falta de cobertura presupuestal.

Tabla 43 Identificación de Actividades relevantes AEI.04.05

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Centro de Costo
AEI.04.05: CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA UNIVERSIDAD	AOI00009900746	PLANIFICACIÓY COORDINACIÓN DE ACCIONES PARA EL PROCESO DE ACREDITACIÓN	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

En el desempeño de la AEI. 04.05 Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la Universidad, según La Facultad de Ciencias, indicó que, está integrada por 05 Escuelas profesionales: Matemáticas, Estadística, Biología, Electrónica y Física. La Facultad de Ciencias no ha iniciado la decisión formal de acreditar algunas de sus Escuelas en el año 2024.

La Facultad de Ciencias nos da a conocer que, no cuenta con infraestructura propia y las cinco (05) Escuelas Profesionales funcionan en diferentes pabellones prestado por otras Facultades de la Universidad Nacional de Piura. Por lo tanto, al no contar con infraestructura, las 5 carreras no cumplen con los requisitos para la acreditación, de acuerdo al Modelo de Acreditación aprobado por Resolución del Consejo Directivo N° 000017-2022-SINEACE/CDAH (26.04.2022).

Tabla 44 Identificación de Actividades relevantes AEI.04.05

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa id	Actividad operativa	Centro de costo
AEI.04.05: CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA UNIVERSIDAD	AOI00009900738	PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN DE ACCIONES PARA EL PROCESO DE ACREDITACIÓN	DECANATO DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA Y URBANISMO

Nota: Reporte de seguimiento POI anual 2024-UNP

En el Desempeño de la AEI. 04.05 Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la Universidad, la Facultad de Arquitectura y urbanismo, indicó que conforme a su AO se alcanzó un 100%, esto debido a que se logró con éxito la Reacreditación Internacional con RIBA por los periodos 2024-2028.

Se implementaron acciones para cubrir los costos y gastos que demandan obtener la Reacreditación, tales como asignación de presupuesto en la Programación Multianual, se formaron comisiones con el apoyo de personal administrativo y docentes para la presentación de los documentación e

información requeridos. Existieron algunos factores que afectaron levemente en la acreditación de la carrera, estos fueron.

- Gestión arbitraria en los procedimientos de asignación de recursos económicos.
- Carencia de Implementación de equipos tecnológicos.

4.3. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año

Tabla 45 Implementación de matriz de recomendaciones del último año

Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento 2/	Comentario
Actualizar Plan Curricular	Revisar y actualizar los planes curriculares en colaboración con stakeholders	<p>Con el apoyo de la Unidad de Gestión Académica.</p> <p>Aprobación del Nuevo Plan de Estudios 2024 de la Facultad de Ingeniería Civil con Incorporación de la Metodología BIM Mediante Resolución de Consejo Universitario N° 010CU-2024(24/01/2024).</p> <p>Aprobación del Plan Curricular 2024-2027 con Resolución de Consejo Universitario N° 069-CU-2024 (06/03/2024), consolidándose un currículo actualizado, alineado con la Ley Universitaria N° 30220 y con las exigencias del mercado laboral.</p> <p>Mediante Resolución de Consejo Universitario N° 330-CU-2024 (22/05/2024), se aprobó el Pna de Estudios 2024 de la Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental</p> <p>Mediante Resolución de Consejo Universitario N°384-CU-2024. (17/06/2024), se aprobó el Plan de Estudios 2024-2028 de la escuela profesional de ingeniería de petróleo.</p>	<p>Vicerrectorado Académico.</p> <p>Unidad de Gestión Académica.</p> <p>Decanatos</p>	8 meses	En proceso	Se debe priorizar las actualizaciones de los planes curriculares de las escuelas profesionales de la UNP
Aumentar inversión en Investigación	Aumentar la inversión y el desarrollo de estrategias para mejorar la inserción laboral, incluyendo la expansión de servicios de carreras y la creación de	En el año 2024 fue de 44 estudiantes (31 correspondiente al I semestre, 13 al II semestre)	Decanatos	8 meses	En proceso	Se precisa que, durante el año en evaluación, hubo variaciones del calendario académico por la huelga de docente y por la aprobación de ciclo de nivelación que retrasó el inicio de clases. Esto origina que, a nivel



Informe de Evaluación Institucional del año 2024



Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento 2/	Comentario
	programas de pasantías y cooperación con empresas.					nacional e internacional los calendarios académicos de las diferentes universidades no coincidan con el nuestro; en consecuencia, los estudiantes no pueden aplicar a las diferentes convocatorias de movilidad estudiantil.
Aumentar inversión en Investigación	Incrementar la asignación de recursos para la investigación	No se logró el indicador, por la falta de financiamiento.	Vicerrectorado de Investigación Instituto de Investigación Oficina de Planeamiento y Presupuesto	8 MESES	En proceso	El consejo universitario aprobó el reglamento de distribución del canon minero y regalías mineras, donde se considera el otorgamiento de subvenciones financieras para apoyar a los docentes en la participación de eventos científicos/académicos: congresos, foros, seminarios y otros eventos en investigación.
Capacitación Docentes y Administrativos	Continuar y expandir los programas de desarrollo y capacitación para el personal docente y administrativo	se ha logrado capacitar a 1,039 docentes en diversos talleres orientados a la mejora de competencias pedagógicas, actualización curricular e investigación. Las actividades incluyeron talleres generales, asesorías personalizadas y capacitaciones especializadas para comités curriculares y directores de escuela. Se abordaron temas como competencias por niveles de desempeño, responsabilidad social universitaria, evaluación por competencias, uso de tecnologías y formulación de ítems.	Vicerrectora Académica Unidad de Gestión Académica Facultades	6 meses	Completado	Establecer incentivos y motivar a los docentes mediante capacitación continua y seguimiento regular.

Nota: Creación propia

5. Conclusiones

1. Avance significativo en la ejecución del PEI 2024

La Universidad Nacional de Piura logró un 83% de cumplimiento en los Objetivos Estratégicos Institucionales, lo cual refleja un desempeño sólido en la ejecución del PEI 2019–2026 ampliado.

2. Cumplimiento desigual entre objetivos y acciones estratégicas

Se identificaron inconsistencias en la vinculación entre las Actividades Operativas y las Acciones Estratégicas Institucionales, lo que afectó el alineamiento y la eficacia de la planificación institucional.

3. Impacto de factores externos

La huelga docente afectó significativamente el calendario académico y las actividades de investigación, repercutiendo negativamente en varios indicadores de gestión.

4. Fortalezas en proyección social y gestión administrativa

Se evidenció un alto desempeño en las áreas de proyección social (98%) y gestión institucional (89%), mostrando avances importantes en el compromiso social y la modernización administrativa.

5. Limitaciones presupuestales persistentes

Diversas unidades académicas y administrativas reportaron restricciones financieras que limitaron la ejecución plena de las acciones programadas.

6. Insuficiente avance en la gestión del riesgo de desastres

No existió una programación de actividades operativas e indicadores en el año 2024; por falta de cobertura presupuestal. En la Universidad Nacional de Piura, no cuenta con el Programa Presupuestal 0068 Reducción de vulnerabilidad y atención de emergencias por desastres.

7. Mejorar la articulación estratégica

Se requiere un mayor esfuerzo para integrar la planificación estratégica con la gestión operativa, a fin de asegurar la efectividad de los recursos y resultados.



6. Recomendaciones

1. Articulación estratégica efectiva

En el proceso de formulación del Plan Estratégico Institucional 2026 – 2030, se tendría que trabajar con las unidades orgánicas de la Universidad Nacional de Piura.

2. Planes de contingencia frente a eventos disruptivos

Desarrollar e implementar protocolos que mitiguen el impacto de paralizaciones u otras eventualidades que afecten la operatividad universitaria.

3. Financiamiento estratégico

Priorizar el presupuesto para acciones críticas del Plan Estratégico Institucional, especialmente en movilidad académica, posgrado, infraestructura y gestión de riesgos.

4. Revisión del enfoque de gestión del riesgo

Fortalecer las estrategias institucionales en materia de prevención , respuesta y mitigación ante desastres, asegurando su implementación efectiva.

5. Impulso al proceso de acreditación

Fomentar la participación activa de las facultades en los procesos de acreditación. Incentivando a las Facultades a que continúen con el proceso de inscripción en SINEACE para seguir con el procedimiento establecido.

6. Desarrollo continuo del cuerpo docente

Promover la capacitación permanente del personal docente y su participación activa en procesos clave como la innovación curricular y la internacionalización.

7. Optimización de sistemas de información institucional

Mejorar los sistemas de monitoreo y evaluación, promoviendo la toma de decisiones basada en evidencia.



Tabla 46 OEI Priorizadas para aplicar un aspecto de mejora

N°	OEI/AEI/	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Unidad de organización responsable	Plazo
1	OEI.02/ AEI.02.01	Implementación	En relación con la AEI.02.01 "Programa de investigación formativa implementados para estudiantes.", se recomienda fortalecer los semilleros de investigación.	<ol style="list-style-type: none"> Promover y garantizar los concursos de semilleros de investigación en la Universidad Nacional de Piura. Mantener el financiamiento para la ejecución de los semilleros de investigaciones. 	Vicerrectorado de Investigación	8 meses
2	OEI.02/ AEI.02.03	Implementación	En relación con la AEI.02.03 "Líneas actualizadas e implementadas para la comunidad académica". Fomentar la elaboración de los proyectos de investigación.	<ol style="list-style-type: none"> Promover la convocatoria de los concursos de los proyectos de investigación básica y aplicada. 	Vicerrectorado de Investigación, Instituto de Investigación.	2 meses
3	OEI.02/ AEI.02.05	Implementación	En relación con la AEI.02.05 "Investigaciones científicas publicadas en revistas científicas especializadas para la comunidad", se recomienda fortalecer la promoción de las publicaciones de las investigaciones en las revistas científicas indexadas y en el repositorio de la UNP.	<ol style="list-style-type: none"> Asegurar que las investigaciones científicas de la Universidad Nacional de Piura cuenten con plataformas adecuadas para maximizar su visibilidad. Mejorar, ordenar e Implementar el repositorio digital de la Universidad Nacional de Piura las publicaciones de los reglamentos y directivas actuales, las líneas y sus respectivas investigaciones. 	Vicerrectorado de Investigación, Instituto de Investigación.	2 meses
4	OEI.04/ AEI.04.03	Diseño	Referente a la AEI.04.03: "Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad". Para mejorar la gestión por procesos, se debe formular un nuevo Plan Estratégico Institucional 2026-2030. El PEI es un instrumento de gestión que define la estrategia del pliego para lograr sus objetivos en un periodo de cinco (5) años, a través de intervenciones diseñadas para producir bienes, servicios.	<ol style="list-style-type: none"> Formular un nuevo Plan Estratégico Institucional con horizonte 2026-2030. Definir Misión institucional, Objetivos Estratégicos Institucionales (con indicadores), Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores), Matriz de articulación de planes (Anexo B-1), Matriz de Articulación de las Políticas Nacionales y el PEI (Anexo B-2), Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-3), Fichas técnicas del indicador de objetivos y acciones. 	Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Unidad de planeamiento y modernización y los demás unidades orgánicas.	8 meses
5	OEI.04/ AEI.04.05	Implementación	En relación con la AEI.04.05 "Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la Universidad Nacional de Piura", es fundamental garantizar el	<ol style="list-style-type: none"> Priorizar acreditación de carreras obligatorias como Ciencias de la Salud, Educación y Derecho; de acuerdo al modelo de acreditación aprobado con Resolución de Consejo Directivo N°00017-2022- 	Decanato de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	8 meses

			cumplimiento de las actividades próximas para los procesos de acreditación.	SINEACE/CDAH (26-04-2022).		
				2. Establecer una comunicación proactiva y continua con las entidades evaluadoras.	Decanato de la Facultad de Ciencias de la Salud,	
				3. Implementar un sistema de seguimiento interno que permita identificar y resolver inconvenientes y así evitar cualquier retraso.	Decanato de la Facultad de Ciencias Sociales y Educación,	
				4. Realizar reuniones periódicas con el SINEACE, para asegurar la alineación de expectativas de acreditación y el cumplimiento de los cronogramas.	Decanato de la Facultad de Ingeniería Pesquera.	

Nota: Creación propia

7. Anexos

Enlace de publicación en PTE de los reportes de seguimiento PEI y POI.

- ✓ <https://www.gob.pe/institucion/unp/informes-publicaciones/6570037-reporte-de-seguimiento-del-pei-anual-2024>
- ✓ <https://www.gob.pe/institucion/unp/informes-publicaciones/6570069-reporte-de-seguimiento-del-poi-anual-2024>

