



UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
SECRETARÍA GENERAL

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0032-R-2026 Piura, 16 de enero del 2026

VISTO:

El Expediente N° 000044-0201-26-2 que contiene el Oficio N° 0030-R-UNP-2026 del 06.Ene.2026 presentado por el Rector (e) de la Universidad Nacional de Piura. Asimismo, el Oficio N° 0023-AR-URH-UNP-2026 del 14.Ene.2026, el Oficio N° 0019-AE-URH-UNP-2026 del 15.Ene.2026, el Informe N° 65-2026-OCAJ-UNP del 16.Ene.2026, y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 18° de la Constitución Política del Perú, prescribe: "(...) Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes (...)";

Que, mediante Ley N° 13531 del 03.Mar.1961, fue creada la Universidad Nacional de Piura, cuya sede está ubicada en el Distrito de Castilla, Departamento de Piura, cuyos fines se encuentran estipulados en el Artículo 8° del Estatuto de la Universidad Nacional de Piura, Aprobado en Sesión Plenaria de Asamblea Estatutaria del 13.Oct.2014 (Ley N° 30220 – Ley Universitaria);

Que, el Artículo 8° de la Ley N° 30220 - Ley Universitaria, prescribe: "(...) La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable (...)"; asimismo, los numerales 8.4 Administrativo, implica la potestad autodeterminativa para establecer los principios, técnicas y prácticas de sistemas de gestión, tendientes a facilitar la consecución de los fines de la institución universitaria, incluyendo la organización y administración del escalafón de su personal docente y administrativo y 8.5 Económico, implica la potestad autodeterminativa para administrar y disponer del patrimonio institucional, así como para fijar el destino de sus recursos propios directamente recaudados, manifiesta los regímenes de su autonomía;

Que, mediante Oficio N° 0030-R-UNP-2026 del 06.Ene.2026, el Dr. Enrique R. Cáceres Florián, Rector (e) de la Universidad Nacional de Piura solicita a la Secretaria General, emitir acto resolutivo de designación a favor del Lic. PAUL VALENTINO BALAREZO BURGOS, como Jefe de la Unidad de Bienestar Social de la Dirección de Bienestar Universitario, a partir de la emisión de la resolución y previa emisión de los informes técnicos y legales correspondientes.;

Que, el Artículo 76° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, que aprueba el Reglamento de la Carrera Administrativa, establece que las acciones administrativas para el desplazamiento de los servidores dentro de la Carrera Administrativa son: designación, (...);

Que, en ese sentido, el Artículo 77° del mismo cuerpo legal prescribe lo siguiente: "La DESIGNACIÓN consiste en el desempeño de un cargo de responsabilidad directiva o de confianza por decisión de la autoridad competente en la misma o diferente entidad; en este último caso se requiere del conocimiento previo de la entidad de origen y del consentimiento del servidor. Si el designado es un servidor de carrera, al término de la designación reasume funciones del grupo ocupacional y nivel de carrera que le corresponda en la entidad de origen. En caso de no pertenecer a la carrera, concluye su relación con el Estado.";

Que, mediante la Ley N° 31419 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 053-2022-PCM y modificatorias, se establecen disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública, fijando requisitos mínimos y criterios técnicos para cargos de funcionarios y directivos de libre designación y remoción;

Que, el Informe Técnico 000925-2025-SERVIR-GPGSC en concordancia con lo señalado en los numerales 2.4, 2.5, 2.6 y 2.7 del Informe Técnico N° 001628-2024-SERVIR-GPGSC sobre la asignación de funciones adicionales, señala lo siguiente: "2.12. En principio, cabe indicar que los Decretos Legislativos N° 276, 728 y 1057 no regulan la "asignación de funciones" entendidas como adicionales a las propias del puesto. Sin perjuicio de ello, en ejercicio del poder de dirección que ostenta toda entidad pública en su calidad de empleador, y atendiendo a sus necesidades institucionales, es legalmente posible que la entidad asigne funciones adicionales a sus servidores civiles, bajo cualquier régimen laboral, bajo la forma y plazos que considere necesarios, con la finalidad de cubrir las



RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0032-R-2026
Piura, 16 de enero del 2026

necesidades institucionales. 2.13. No obstante, dichas funciones adicionales deben guardar relación con las condiciones esenciales al puesto de trabajo y cargo del servidor (las nuevas funciones deben ser similares, equivalentes o complementarias a las que desarrolla), obedecer a la necesidad del servicio de la entidad, y no deben conllevar a una rebaja de la categoría del servidor. Por lo tanto, no podría resultar posible que las entidades asignen funciones adicionales a sus servidores que no se equiparen o no sean equivalentes a las actividades que este realiza dentro la entidad. 2.14. En ese sentido, en caso una entidad, en ejercicio de su poder de dirección y en atención a su necesidad institucional, asigne funciones adicionales a un servidor, este tendrá que asumir dichas funciones adicionales sin que para ello se requiera previamente de la aceptación o aprobación por parte del servidor. Asimismo, la asignación de funciones adicionales por parte de la entidad a un servidor civil deberá considerar las reglas generales establecidas en el régimen laboral del servidor, tales como la jornada laboral y el horario laboral; así como, su remuneración, pues dicha acción (asignación de funciones adicionales) no implica un incremento de remuneraciones. 2.15. Finalmente, en caso de asignación de funciones adicionales a servidores reincorporados por mandato judicial, es preciso reiterar lo señalado en el numeral 2.5 del presente informe, esto es, toda autoridad tiene la obligación de cumplir las decisiones judiciales en los propios términos que este haya sido emitido, no siendo posible que sean calificados o interpretados por parte de los funcionarios o servidores, pues dicha acción podría de alguna manera restringir sus efectos o retrasar su ejecución. Por consiguiente, se sugiere que cualquier aclaración sobre los alcances de la decisión judicial emitida, sea solicitada directamente a la autoridad que la expidió, a través de los mecanismos que la Ley contempla.”;

Que, de acuerdo a ello, el Informe Técnico 000925-2025-SERVIR-GPGSC señala que para poder aplicar la figura de “asignación de funciones adicionales” de deben cumplir los siguientes supuestos: “1. Que, las funciones adicionales guarden relación con las condiciones esenciales al puesto de trabajo y cargo del servidor, es decir, las nuevas funciones deben ser similares, equivalentes o complementarias a las que desarrolla el trabajador. 2. Que la asignación de funciones adicionales obedezca a la necesidad del servicio de la entidad. 3. Que la asignación de funciones adicionales no conlleve a una rebaja de la categoría del servidor.”;

Que, en base a lo expuesto, con Oficio N° 0023-AR-URH-UNP-2026 del 14.Ene.2026, suscrito por el Abog. Leopoldo J. García Vega, Jefe de la Unidad de Recursos Humanos y con visto del Área de Remuneraciones, se indica lo siguiente:

“(…) que el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAP.P) de la Universidad Nacional de Piura, aprobado mediante Resolución Rectoral N° 0165-R-2025, establece los cargos y plazas vigentes de esta casa superior de estudios. En ese sentido, este despacho cumple con informar que el cargo de Jefe de la Unidad de Bienestar Social se encuentra debidamente registrado en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) vigente de la Universidad Nacional de Piura, conforme al siguiente detalle:

UNIDAD DE BIENESTAR SOCIAL		
CARGO CAP-P	CORRELATIVO CAP-P	SITUACION
JEFE DE LA UNIDAD DE BIENESTAR SOCIAL	2051	PREVISTO

Asimismo, de acuerdo con la información registrada en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP), el referido cargo cuenta con el siguiente nivel remunerativo:

CARGO	NIVEL REMUNERATIVO	GRUPO OCUPACIONAL
JEFE DE LA UNIDAD DE BIENESTAR SOCIAL	F-3	FUNCIONARIOS Y DIRECTIVOS

En consecuencia, el citado cargo puede ser ocupado y ejercido durante el presente ejercicio fiscal 2026, al contar con el correspondiente registro presupuestal, por lo que resulta viable atender lo solicitado, siempre que se cumpla con el perfil profesional requerido, a favor del servidor que viene laborando bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 como nombrado, conforme al siguiente detalle:

APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	NIVEL REMUNERATIVO
PAUL VALENTINO BALAREZO BURGOS	JEFE DE LA UNIDAD DE BIENESTAR SOCIAL	F-3



UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
SECRETARÍA GENERAL

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0032-R-2026 Piura, 16 de enero del 2026

Que, con Oficio N° 0019-AE-URH-UNP-2026 del 15.Ene.2026, suscrito por el Abog. Leopoldo J. García Vega, Jefe de la Unidad de Recursos Humanos y con visto del Área de Escalafón, se indica lo siguiente: "(...) relacionado con el pedido de designación en el cargo de confianza denominado Jefe de la Unidad de Bienestar Social de la Dirección de Bienestar Social., con nivel remunerativo de F-3, a favor del servidor administrativo Sr. Lic. Paul Valentino Balarezo Burgos. Sobre el particular se menciona que la presente acción tiene respaldo en el Artículo 77° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento del D. Leg. N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa del Sector Público. Sobre el particular, corresponde mencionar que la acción de designación es aplicable a personal de carrera (nombrado), condición que el servidor ostenta, encontrándose ubicado en el Grupo Ocupacional Auxiliar - nivel remunerativo "C" - SAC; no obstante, no acredita el tiempo de experiencia específica de tres (03) años en función a materia. Alternativamente, se podría aplicar la denominada "asignación de funciones adicionales", la cual no se encuentra regulada en el Decreto Legislativo N° 276, no obstante, dichas funciones adicionales deben guardar relación con las condiciones esenciales al puesto de trabajo y cargo del servidor -las cuales deben ser similares, equivalentes o complementarias a las que desarrolla, y están a la necesidad del servicio de la entidad, entre otros aspectos fundamentales los cuales se encuentran claramente descritos en el Informe Técnico N° 000925-2025-SERVIR-GPGSC, emitido por la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil. Dicho esto, se menciona que el servidor Lic. Paul Valentino Balarezo Burgos, ha venido desempeñándose en el cargo de Especialista en Servicio Social de la Dirección de Bienestar Universitario desde el año 2023, al amparo de la Resolución Rectoral N° 0439-R-2023; lo cual encaja en la figura descrita en el párrafo que antecede, clarificando que el requisito mencionado en el párrafo precedente. Siendo así y en consideración que el requerimiento es formulado por el Señor Rector, esta Unidad de Recursos Humanos menciona que el citado servidor en lo que compete a Educación cuenta con Título Profesional de Licenciado en Educación con especialidad en Historia y Geografía; y en cuanto al rubro de Experiencia, acredita el requisito de experiencia específica de tres (03) años, en la función o materia según la documentación que obra en legajo personal. consecuentemente, si reúne el perfil de puesto de Jefe de la Unidad de Bienestar Social, descrito en el Manual de Clasificador de Cargos vigente en el año 2025. Finalmente, se considera oportuno mencionar que debe considerarse las disposiciones contenidas en el Decreto Supremo N° 145-2025-PCM (emitido el 24.Dic.2025) el cual modifica el Reglamento de la Ley N° 31419, y que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública y directivos de libre designación y remoción."

Que, asimismo, con Informe N° 65-2026-OCAJ-UNP del 16.Ene.2026, suscrito por la Abog. Evelyn M. Adrianzen Palacios, Jefa (e) de la Oficina Central de Asesoría Jurídica, se recomienda textualmente: "a. Se debe declarar **PROCEDENTE** la asignación de funciones adicionales a favor del servidor Lic. PAUL VALENTINO BALAREZO BURGOS en el cargo de confianza denominado "Jefe de la Unidad de Bienestar Social" por cuanto la Unidad de Recursos Humanos ha informado que el servidor cumple con los requisitos señalados en el numeral 2.3 del presente informe. b. Se Emita la Resolución Rectoral correspondiente."

Que, al haberse determinado que el Lic. Paul Valentino Balarezo Burgos ostenta la condición de servidor de carrera (nombrado) bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, y si bien no acredita el tiempo de experiencia específica para una designación formal, cumple con el perfil del puesto y los supuestos establecidos en el Informe Técnico N° 000925-2025-SERVIR-GPGSC; resulta procedente la asignación de funciones adicionales en el cargo de Jefe de la Unidad de Bienestar Social, medida que se ampara en la necesidad del servicio, el poder de dirección de la Universidad y cuenta con el respaldo técnico de la Unidad de Recursos Humanos y la opinión legal favorable de la Oficina Central de Asesoría Jurídica;

Que, la presente Resolución se suscribe en virtud al Principio de Legalidad, por el cual las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas; así como al Principio de Buena Fe Procedimental, por el cual la autoridad administrativa, los administrados, sus representantes o abogados y, en general, todos los participantes del procedimiento, realizan sus respectivos actos procedimentales guiados por el respeto mutuo, la colaboración y la buena fe (...), previstos en el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;



UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
SECRETARÍA GENERAL

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0032-R-2026
Piura, 16 de enero del 2026

Que, de conformidad con el artículo 175° inciso 3) del Estatuto de la Universidad Nacional de Piura, que prescribe: *"El Rector es el representante legal de la Universidad y ejerce el gobierno de la misma (...)."* Señalando dentro de sus funciones, *"inciso 3) Dirigir la actividad académica de la Universidad y su gestión administrativa, económica y financiera."*;

Que, estando a lo dispuesto por el señor Rector (e), en uso de sus atribuciones legales conferidas y con visto de la Unidad de Recursos Humanos, la Oficina Central de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- ASIGNAR, a partir del **16.Ene.2026** al servidor **Lic. PAUL VALENTINO BALAREZO BURGOS** las funciones adicionales de **JEFE DE LA UNIDAD DE BIENESTAR SOCIAL** de la Dirección de Bienestar Universitario de la Universidad Nacional de Piura, en adición a las funciones propias de su cargo y por las razones expuestas en los considerandos de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°.- NOTIFICAR, la presente Resolución a la parte interesada y los órganos competentes de la Universidad Nacional de Piura.

ARTÍCULO 3°.- ENCARGAR, al Responsable del Portal de Transparencia, la publicación de la presente Resolución a la Plataforma Digital Única del Estado Peruano (www.gob.pe) y en el "Portal Institucional" (www.unp.edu.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y EJECÚTESE.

c.c. RECTOR, DGA, URH, DBU, UBS, INT-1 (Lic. PAUL VALENTINO BALAREZO BURGOS), ARCHIVO.
07copias/VAGV



Abg. Vanessa Arline Giron Viera
SECRETARÍA GENERAL



UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
Dr. Enrique Ramiro Caceres Florian
RECTOR (e)